

Bijeenkomst nieuwe deelnemers 29 oktober 2020

Ontwikkelgroep waardevol werken



- **Welkom**
- **Wat is de ontwikkelgroep waardevol werken**
- **Presentatie/terugblik opbrengsten eerste fase**
- **Voorstellen en uitwisselen aan de hand van de vragen**
 - **Waar ben jij mee bezig dat aansluit bij Waardevol werken?**
 - **Wat wil je inbrengen in deze groep?**
 - **Waarom wil je meedoen? Wat hoop je te halen?**
- **Vervolgafspraken**
- **Afsluiting en lunch**



Wat is de ontwikkelgroep Waardevol werken



Samenwerking van Movisie en Divosa

Gericht op het verkennen hoe we de groep mensen die nu buiten de boot vallen wel iets kunnen bieden: dus het is aanvullend innovatief, transformerend, baanbrekend, schurend soms

Bouwt voort op onderzoek, op recente evaluaties, op ervaringen uit transitie-arena en community of practice, op verhaal van parallelle arbeidsmarkt, op basisbanen, basisinkomen, participatie-inkomen, vertrouwensexperimenten

Mensen uit lokale praktijken (liefst gemeente plus relevante lokale partijen) en landelijke partijen die nieuwe aanliegroutes hebben om dit vraagstuk op te pakken.

Werken middels serie bijeenkomst toe naar weer een synthese die we met politiek en ministeries willen delen

Wat hebben we gedaan we doen?



Tijdens de bijeenkomsten:

- Leren van elkaar op basis van de stappen die je de afgelopen tijd al hebt gezet?
- Welke oplossingsrichtingen breng je in de praktijk die je kunt delen en die we als groep ook kunnen delen met anderen?
- Welke vraagstukken blijven over die buiten de eigen invloedssfeer liggen? Die je vanuit jouw positie niet zelf op kunt lossen?

Waar werk(t)en we naar toe?

- Beschrijving van jullie inspirerende voorbeelden/casussen uit de praktijk inclusief oplossingen om te delen met anderen.
- De vraagstukken verzameld die niet op lokaal/regionaal niveau opgepakt kunnen worden.
- Gemeenschappelijke kenmerken herkennen en verwoorden
- De bevindingen en adresseerden we aan de landelijke en lokale overheid; o.a. tijdens de bijeenkomst Tweede Kamerleden op 12 juni en met ministeries van Szw en Vws in augustus

Groep van mensen, organisaties, gemeenten, sociale ondernemers die hart hebben voor inclusie en een grote urgentie voelen, door Corona nog sterker

Afgelopen half jaar samen gekomen, ontwikkelingen en ervaringen gedeeld, hoogte en dieptepunten.

Hebben ideeën hoe het anders kan en brengen die ook in de praktijk.



Vraagt om anders kijken, denken en doen

Besef dat er veel te veel mensen zijn die aan de kant staan, die we niet bereiken, zowel niet vanuit participatiewet als vanuit de Wmo.

Veel mensen willen en kunnen wel degelijk participeren, maar niet onder de condities die er nu zijn. Veel mensen doen al (maatschappelijk waardevolle) werk dat niet gewaardeerd wordt.

Het is een groep met veelal lage ses, veel mensen met allerlei beperkingen die structureel en langdurig aan de kant staan

Het niet participeren is veelal niet (alleen) in de mensen zelf gelegen, het echte probleem is gelegen in de afstand tussen hen de arbeidsmarkt

Er is een forse erfenis; groot deel van de mensen afgehaakt, die geloven niet meer in dat het “voor hen” is

Plekken waar mensen naar vermogen kunnen meedoen met een fatsoenlijk inkomen, liefst in een reguliere setting en dichtbij hen (bijvoorbeeld de wijk)

Maatschappelijk waardevolle zaken en taken worden benoemd en vertaald naar plekken.

Een context waarin mensen zich op hun gemak, welkom, gewaardeerd voelen en waar leren en ontwikkelen centraal staat; mens-ontwikkelings-organisaties

Een beloningssysteem dat zowel mensen als “werkgevers” de gelegenheid biedt om fatsoenlijk te leven

Visie en overtuiging dat werken/participatie noodzakelijk is en meer dan iets wat je doet voor loon

Een mix van stakeholders; veelal begint het bij ondernemers-, burgerinitiatieven of maatschappelijke organisaties die dicht bij mensen staan in combinatie met gemeenten en private partijen

Een nadrukkelijke en consequente keuze voor de groep die structureel aan de kant staat; geen cherrypicking of snelle successen, dat vraagt om consequente visie en beleid op alle niveaus

Een brede opvatting van participatie; niet in banen denken maar in werk/bezig zijn/activiteiten

Bouwen aan organisaties en aan de ontwikkeling mensen tegelijk, het is een samenloop van ontwikkeling; creativiteit en doorzettingsvermogen ruimte geven

Het is vaak dansen met het systeem; oplossingen worden nu heel vaak vanuit wettelijke mogelijkheden bedacht, dit limiteert mogelijkheden en denkruimte: ruimte om te nieuwe wegen te bewandelen, te experimenteren is broodnodig

Coronacrisis; grote groep nieuwe werkzoekenden

Wettelijke en financiële mogelijkheden; in het bijzonder het denken in opbrengsten op korte termijn. Mensen ondersteunen in participatie kost blijvend geld. Het levert op vele terreinen opbrengsten, ook immaterieel, maar dat is pas later meetbaar en wellicht niet.

Ons eigen referentiekader over wat werk is, wat een passende beloning is houdt ons gevangen.

De vraag wat we als maatschappelijk waardevol werk kunnen/willen/mogen benoemen.

Verdere verdieping door niet in grote gemene delers te denken.

De EXCLUSIEVE arbeidsmarkt

anno nu

Er vallen ruim 1 miljoen mensen buiten de boot van de arbeidsmarkt.

Economisch: Hoog tempo, flexwerk, onzekere contracten: veel uitval en burnouts. Leidt tot een groot beroep op arbeidsongeschiktheidsuitkering en verzekering.

Persoonlijk: Hoge opleidings- en sociale vaardigheidseisen. Regie op het eigen leven komt in de knel.

Maatschappelijk: Segregatie en tweedeling, toename eenzaamheid, armoede en zorgkosten. Vertrouwen in overheid en instituties neemt af.

Aanbodgestuurd

Centrale politieke sturing van bovenaf

Uitkeringsgelden 24 miljard gaat nu naar uitkeringen en begeleiding door klantmanagers en subsidies aan werkgevers. Wmo- en ZVV-middelen gaan naar hulpverleners. Veel verschillende vormen van werken met behoud van uitkering of vanuit WMO budget.

Banen, trajecten, ondersteuning en subsidies zijn gericht op kansrijken, doorstroming en tijdelijk

Veel soorten werk met elk hun eigen regels en condities, sterk onderscheid in groepen werkenden en hun waardering op materieel en immaterieel vlak

De INCLUSIEVE arbeidsmarkt

straks

Iedereen kan en mag meedoen vanuit individuele vermogens, ontplooiingskansen en autonomie

Economisch: Verdienmodel voor heel Nederland. Bestaanszekerheid voor alle individuen en gezinnen draagt bij aan welvaart in brede zin. De werkkraft van allen samen is de bron van een gezonde samenleving en een duurzame economie.

Maatschappelijk: Vergroot sociale samenhang. Draagt bij aan herstel van vertrouwen in instituties en aan gezonde samenleving. Samen realiseren we de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen zoals vermindering eenzaamheid, armoede, milieuvulling, energieverbruik.

Persoonlijk: Iedereen ervaart de opbrengsten van werk; bestaanszekerheid, zingeving, structuur, zelfvertrouwen, sociale contacten, voldoende tijd en ruimte om werk te combineren met zorgtaken en priveleven

Vraaggestuurd

Bottom-up, wijkgericht werken. Ruimte voor eigen en burgerinitiatieven, coöperaties, sociaal ondernemerschap. Faciliteren en honoreren van alle vormen van werken

Al het werk dat mensen doen telt mee en wordt gewaardeerd als echt werk, van vrijwilligerswerk, mantelzorg, dagbesteding, beschut werk, banenafpraak tot regulier werk. We maken geen onderscheid in soorten en maten werkenden: mensen die werken tellen volledig en volwaardig mee.

Basisbanen als sluitstuk. Doorstroming is niet het doel, is gericht op stabiliteit en duurzaam participeren

Budget gaat naar begeleiding op de "werkvloer" en stabiele salarissen/beloning van de nieuwe werkenden. Een leefbaar minimuminkomen en rechtvaardige secundaire arbeidsvoorwaarden.