

## 2 rapporten en een evaluatie; verschillen en overeenkomsten

### Borstlap (regulering van arbeid)

- Verschillen in bestaanszekerheid door contractvorm zijn onwenselijk.
- Interne flex en levenslang leren
- Er is te lang gedesinvesteerd in activerend arbeidsmarktbeleid.
- Basisbaan als vangnet voor wie een betaalde baan onbereikbaar is

### WRR (maatschappelijke waarde van werk)

- Maak werk van de condities van goed werk.
- Zorg voor grip op geld, grip op het werk en grip op het leven.
- Geef als overheid het goede voorbeeld.
- Werk is belangrijk voor gezondheid; recht op werk i.p.v. recht op uitkering

- 61% van de werkgevers bereid iemand uit doelgroep te plaatsen, maar slechts 19% komt tot een plan.
- Ruim 60% van de brede doelgroep van de Participatiewet geeft zelf aan niet in staat te zijn om te werken.
- De helft denkt nooit meer te kunnen werken, vooral vanwege gezondheidsklachten.
- Meer Wajongers werken in het derde jaar na instroom, maar werken vaak in deeltijd en via een tijdelijk contract.
- De klassieke bijstandsgerechtigden minder banen voor ten minste een jaar, minder vaste contracten, meer kleine banen tot 20 uur p/w

- **Huidige regime (wantrouwen, controle, verplichtingen, sancties) heeft geen groter effect dan positieve benadering**
- **Aandacht werkt: vertrouwen opbouwen, angst en onzekerheid wegnemen, kleine stappen zetten, zelfregie behouden**
- **Re-integratie is maatwerk; inzet van interventies zou niet willekeurig moeten zijn**
- **Discretionaire ruimte voor de professionals is essentieel om het verschil te kunnen maken in de levens van mensen die aan de kant worden gelaten.**
- **Meer parttime werk als ‘werken loont’; structurele vrijlating of premie helpt**

- Nader onderzoek naar vormgeving basisbanen nodig
- NL besteedt relatief weinig aan actief arbeidsmarktbeleid; weinig aandacht voor mensen met grote afstand
- Werken aantrekkelijk maken door WML omhoog, bijverdienregeling, ontzorging wgw'ers en basisbanen
- Uitruil tussen uitkeringen en activerend arbeidsmarktbeleid (!)
- Detacheringsfaciliteit als stabiele thuisbasis om onzekerheid van arbeidsmarkt te overwinnen en doorstroom naar regulier werk
- Basisbaan t.b.v. duurzame participatie buiten de arbeidsmarkt
- **Participatie draagt bij aan de gezondheid van de deelnemers, sociale contacten, eigenwaarde et cetera**