

# Ontmoeting Tweede Kamerleden met de Ontwikkelgroep waardevol werken 12 juni 2020



Divosa



**Groep van mensen, organisaties, gemeenten, sociale ondernemers die hart hebben voor inclusie en een grote urgentie voelen, door Corona nog sterker**

**Afgelopen half jaar samen gekomen, ontwikkelingen en ervaringen gedeeld, hoogte en dieptepunten.**

**Hebben ideeën hoe het anders kan en brengen die ook in de praktijk.**



**Vraagt om anders kijken, denken en doen**

**Besef dat er veel te veel mensen zijn die aan de kant staan, die we niet bereiken, zowel niet vanuit participatiewet als vanuit de Wmo.**

**Veel mensen willen en kunnen wel degelijk participeren, maar niet onder de condities die er nu zijn. Veel mensen doen al (maatschappelijk waardevolle) werk dat niet gewaardeerd wordt.**

**Het is een groep met veelal lage ses, veel mensen met allerlei beperkingen die structureel en langdurig aan de kant staan**

**Het niet participeren is veelal niet (alleen) in de mensen zelf gelegen, het echte probleem is gelegen in de afstand tussen hen de arbeidsmarkt**

**Er is een forse erfenis; groot deel van de mensen afgehaakt, die geloven niet meer in dat het “voor hen” is**

**Plekken waar mensen naar vermogen kunnen meedoen met een fatsoenlijk inkomen, liefst in een reguliere setting en dichtbij hen (bijvoorbeeld de wijk)**

**Maatschappelijk waardevolle zaken en taken worden benoemd en vertaald naar plekken.**

**Een context waarin mensen zich op hun gemak, welkom, gewaardeerd voelen en waar leren en ontwikkelen centraal staat; **mens-ontwikkelings-organisaties****

**Een beloningssysteem dat zowel mensen als “werkgevers” de gelegenheid biedt om fatsoenlijk te leven**

**Visie en overtuiging dat werken/participatie noodzakelijk is en meer dan iets wat je doet voor loon**

**Een mix van stakeholders; veelal begint het bij ondernemers-, burgerinitiatieven of maatschappelijke organisaties die dicht bij mensen staan in combinatie met gemeenten en private partijen**

**Een nadrukkelijke en consequente keuze voor de groep die structureel aan de kant staat; geen cherrypicking of snelle successen, dat vraagt om consequente visie en beleid op alle niveaus**



**Een brede opvatting van participatie; niet in banen denken maar in werk/bezig zijn/activiteiten**

**Bouwen aan organisaties en aan de ontwikkeling mensen tegelijk, het is een samenloop van ontwikkeling; creativiteit en doorzettingsvermogen ruimte geven**

**Het is vaak dansen met het systeem; oplossingen worden nu heel vaak vanuit wettelijke mogelijkheden bedacht, dit limiteert mogelijkheden en denkruimte: ruimte om te nieuwe wegen te bewandelen, te experimenteren is broodnodig**

**Coronacrisis; grote groep nieuwe werkzoekenden**

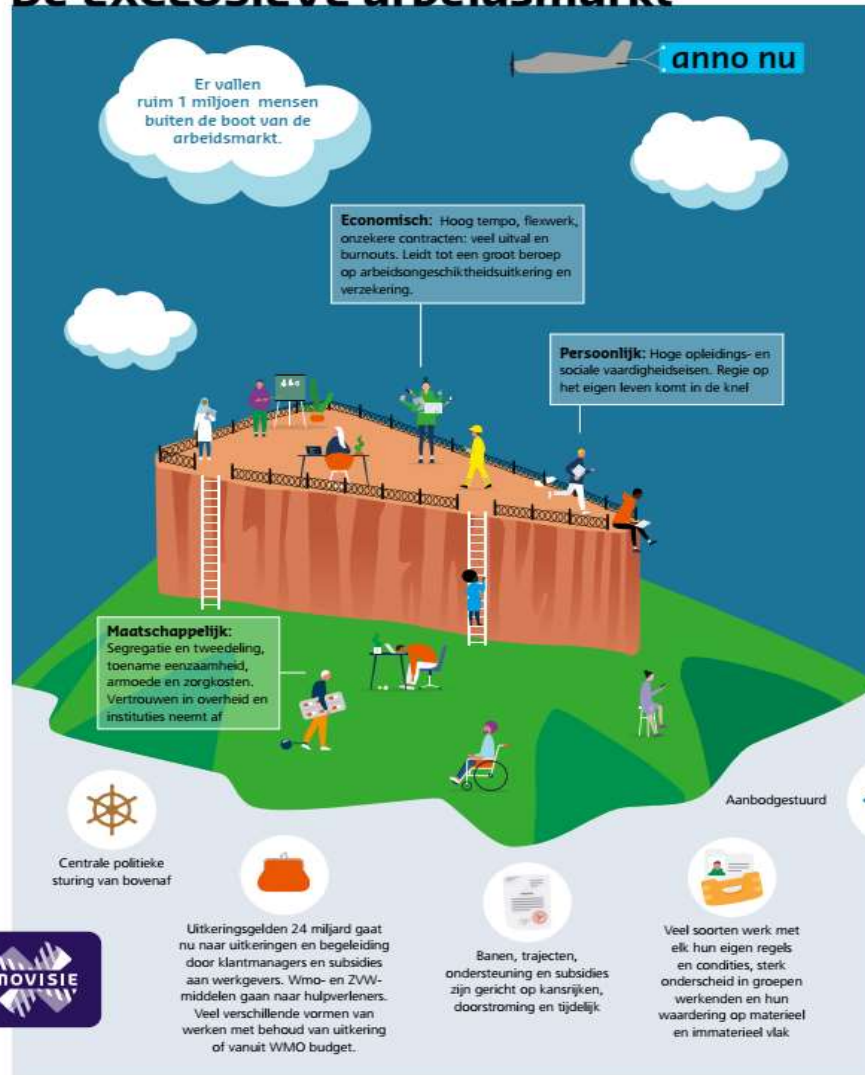
**Wettelijke en financiële mogelijkheden; in het bijzonder het denken in opbrengsten op korte termijn. Mensen ondersteunen in participatie kost blijvend geld. Het levert op vele terreinen opbrengsten, ook immaterieel, maar dat is pas later meetbaar en wellicht niet.**

**Ons eigen referentiekader over wat werk is, wat een passende beloning is houdt ons gevangen.**

**De vraag wat we als maatschappelijk waardevol werk kunnen/willen/mogen benoemen.**

**Verdere verdieping door niet in grote gemene delers te denken.**

## De EXCLUSIEVE arbeidsmarkt



## De INCLUSIEVE arbeidsmarkt

