

### Wat herken je uit het geschetste verhaal in je eigen praktijk?

- veel, allang mee bezig en al stappen gezet
- verdoezelen van tegenstellingen
- mensen die naast de arbeidsmarkt vallen en daardoor vaak ook maatschappelijk in een isolement raken
- ik herken niet veel in mijn eigen praktijk
- veel focus op wat mensen niet kunnen
- niet volledig kunnen is probleem
- geen vertrouwen in kunnen van mensen
- wij werken veel met cliënten die ondersteuning van de behoeften hebben die nu niet wordt of kan worden ingedeeld
- de mensen die wij op vrijwillige basis inzetten genieten enorm van de waarde die ze voor andere creëren
- het transitieproces waar we in zitten en dat dat botsingen oplevert
- de financierbaarheid en de uitdagingen die daarbij horen
- uitgaan van de competenties van mensen
- bezig met soc.coöp. mensen afstand arbeidsmarkt; aanwezigheid rugzakjes > regulier lastig; zelf werkgelegenheid creëren via ondernemerschap
- past niet in huidige systeem
- ik vond het verhaal weinig concreet, te conceptueel en weinig herkenbaar
- constructie is niet nieuw, het gaat erom dat je het concreet kunt maken: gemiste kans
- boven wat > conflicten: schuren welzijnsorganisaties, gemeente
- TVM-methode succesvol vanuit competenties > werkt passie
- intrinsieke motivatie van de persoon levert het meest op voor zowel de werkgever, medewerker als de maatschappij
- door dus vanuit de mensen en hun wensen te bewegen creëer je maximaal rendement > geluk > minder uitval/ziekte
- de mensen die 'in het grijze gebied zitten'
- vraag om vanuit de mensen die het betreft te werken wat willen die?
- gevaar van verzuiling in het grijze gebied
- enorm verlangen om out of the box te gaan juist daar voor inclusie te gaan met draadjes naar rechts en links
- soms mijn wanhoop: hoe krijgen we dat nou vlotgetrokken?

### Wat moet er beslist lukken om de parallelle arbeidsmarkt tot iets echt nieuws te maken?

- anders denken over werk en inkomen
- ik zie nut en noodzaak niet
- andere visie op werk/participatie
- kapitaliseren van opbrengsten/ lange termijn sessie
- andere inzet financiële middelen
- samenwerken met alle partijen
- financieringsmodel
- waarden van arbeid
- volwaardigheid
- anders aankijken tegen financiering van maatschappelijke waarde
- anders aankijken tegen het benutten en inzetten van talenten en competenties van mensen
- we moeten echt anders denken en kijken naar arbeid; daar hoort een systeemverandering bij waarbij ook op een andere manier financiële stromen moeten gaan lopen
- we moeten voorkomen dat het een nieuw hokje gaat worden > dus inzetten op een hoog ambitieniveau
- eigen keuze van mensen, moet passen bij competenties et cetera
- status van banen moet gelijk zijn aan reguliere arbeidsmarkt (stigma)
- voorkomen armoedeval
- hoe (wie) bepaal(t) je wat waardevol werk is?
- inwonersperspectief voorop
- voldoende geld
- gemeente financieel in eerste instantie
- kleinschalig starten
- maak geen exclusiviteit van P-Arbeidsmarkt, laat de banen een plek krijgen in de normale arbeidsmarkt
- omdenkprincipe bij betrokkenen
- positief naïeve houding
- het verhaal vertellen als een olievlek ter verbinding van de stakeholders interne motivatie
- samenwerking gemeente samen aan de slag

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• en mijn altijd Bron &gt; klein beginnen en gewoon gaan doen</li><li>• de beren zijn wel herkenbaar en ik heb ook het gevoel dat we deze al redelijk in beeld hebben, zodat we de randvoorwaarden hierop aan kunnen passen; we zoeken de randen op en proberen de ruimte te zoeken binnen de kaders die er zijn en er is veel meer mogelijk dan je denkt</li><li>• de normen wat is werk, wat/wie is arbeidsgeschikt, hoe moet je werken, welke regels gelden er, zijn en worden allemaal bedacht door mensen ZONDER handicap OVER mensen MET een handicap; deze mensen worden nog te vaak gezien als zij/hullie = een zogenaamde groep waarvoor gedacht moet worden</li><li>• vraagstuk wat doe je voor mensen met grote afstand</li><li>• allerlei schotten tussen financiering instituties en belangen</li><li>• veel herkenbaar</li><li>• het lukt om een groot aantal mensen in de reguliere arbeidsmarkt een plekje te geven</li><li>• maar ook zie ik een groot aantal mensen waarvoor (nu) geen passende plek te vinden is</li><li>• de arbeidsmarkt heeft een grote afstand naar mensen met een psychische kwetsbaarheid</li><li>• wat ik herken is dat er behoefte is aan meer ruimte voor diversiteit op de arbeidsmarkt vanuit de werknemer gezien; het draait op de arbeidsmarkt vooral om winstmaximalisatie en dat leidt ertoe dat iedereen in een keurslijf wordt gedrukt</li><li>• processen worden efficiënt ingericht en mensen dienen zich daar maar aan aan te passen</li><li>• uitvoerende en hulpverlenende instanties werken hier ook aan mee of doen in ieder geval weinig om dit aan de kaak te stellen</li><li>• iedereen doet mee in de samenleving</li><li>• werken is goed voor ontwikkeling welzijn en gezondheid</li><li>• niet voor iedereen is een plek op de reguliere arbeidsmarkt</li><li>• financiering is mogelijk</li><li>• er liggen veel taken die opgepakt moeten worden</li><li>• we zijn een organisatie voor arbeidsmatige dagbesteding en re-integratie</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• goede basis van iets wat er al is</li><li>• samen durven dromen, buiten de kaders</li><li>• maatwerk</li><li>• meer waardevol werk &gt; meer mensen doen mee &gt; toename geluksniveau in Nederland</li><li>• werk/succes anders omschrijven</li><li>• erkenning dat ook kleine of bescheiden bijdragen van mensen waardevol zijn</li><li>• hele uitkeringssysteem moet volgens mij om en wat gezegd werd: belasting ook als je draadjes gaat spinnen vanuit het grijze veld is het fijn als reguliere bijdragen gestimuleerd (= beloond? belasting?) worden</li><li>• niet denken binnen de huidige kaders: ik merk dat dit zelfs met een groep mensen die al op dit thema zit best nog lastig is</li><li>• daarnaast een verandering in minder kandidaten, werkgevers, professionals, de overheid, maatschappelijk middenveld etc.</li><li>• betrek verdikkeme mensen met een handicap/beperking erbij!</li><li>• de focus is nog te vaak wat mensen <u>niet</u> kunnen omdat zij niet conform de zogenaamde norm zijn; zie mensen met een handicap voor vol aan en focus op wat iemand wel kan en wat daarvoor nodig is</li><li>• volwaardig inkomen</li><li>• niet apart maar geïntegreerd in reguliere arbeidsmarkt (inclusieve arb.org. o.b.v. jobcarving, jobcreation</li><li>• alle partijen (overheid, privaat) moeten willen meedoen</li><li>• wijziging van het stelsel om het betaalbaar te maken</li><li>• er is mijns inziens geld genoeg mits anders verdeeld en ingezet</li><li>• Publiek Private Samenwerkingen, allianties, subsidies voor scholing e.d. gaan het verschil niet maken; het vereist een systeemverandering die of van onderaf al la de gele hesjes in Frankrijk moet beginnen of van bovenaf a la Quotumwet moet starten; veel initiatieven zijn tot op heden oude wijn in nieuwe zakken gebleken</li><li>• verbinding met reguliere arbeidsmarkt</li><li>• dagactiviteiten (een continuüm)</li><li>• geen tijdelijke oplossing met een structurele financiering breed gedragen</li><li>• goede voorbeelden</li></ul> |
|---|--|

<ul style="list-style-type: none"> <li>• we zijn op zoek naar plekken waar mensen zich thuis voelen als ze de dagbesteding in een instelling voorbij zijn (verder ontwikkeld) maar de reguliere arbeid een brug te ver blijkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een haalbaar financieel plaatje voor de instelling die zich in wilt zetten voor de randvoorwaarden van de parallelle arbeidsmarkt</li> </ul>
<p><b>Welke oplossingsrichtingen zie je?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• integraal sociaal domein inzetten (meer dan P-wet) en verplichte budgetoverheveling van 5% van gezondheidszorg/ZVW naar samenwerkingsafspraken met alle gemeenten</li> <li>• basisinkomen en goede raadgevingen</li> <li>• onderwijs / ontwikkeling</li> <li>• begeleiding</li> <li>• paradigma verandering</li> <li>• termijnvisie</li> <li>• dat we graag oplossingsgericht willen zijn maar nog lang de oplossing niet weten</li> <li>• aanhaken op wat mensen kunnen</li> <li>• verder ontwikkelen van competenties</li> <li>• maatschappelijk draagvlak</li> <li>• politiek draagvlak</li> <li>• financiering publiek-privaat</li> <li>• ik denk dat het kader redelijk is uitgewerkt en doordacht; zaak is om nu te gaan experimenteren en te leren hoe je dit realiseert</li> <li>• banen moeten evenveel status hebben</li> <li>• we moeten de arbeidsmarkt verruimen</li> <li>• project vanuit competenties inwonen/uitkeringsgerechtigde om dan samen met reguliere werkgevers nieuwe banen met maatschappelijke waarde te creëren</li> <li>• Langstraat hab. &gt; Baanbrekers</li> <li>• regionale samenwerking &gt; HvB</li> <li>• Airbnb voor het sociaal domein / P-wet</li> <li>• doen</li> <li>• met elkaar de beren oppakken</li> <li>• krachten bundelen</li> <li>• vanuit knelpunten in de maatschappij vanuit de mens</li> </ul>	<p><b>En welke rol zie je dan voor jezelf? En wie en wat heb je nog meer nodig?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sturing, creatieve oplossingen uitdenken en nieuwe werkdefinities herleiden uit competenties en capaciteiten</li> <li>• sociale activiteiten die de laatste decennia zijn afgebroken, herstellen</li> <li>• breder denken</li> <li>• innoveren</li> <li>• verbinden</li> <li>• mijn rol zou zijn: veel voorlichtingen geven over dit onderwerp en zoveel mogelijk mensen erbij betrekken</li> <li>• nog onduidelijk</li> <li>• partij die behoeften of waardevol werk kan creëren en die mensen een waardevolle werkplek kan bieden</li> <li>• ik ben bottom up bezig, uitrollen van experimenten, de niches daar zit mijn kracht</li> <li>• daar zijn gemeenten, bedrijven en overheid voor nodig</li> <li>• beslissen, ruimte geven</li> <li>• baanbrekers wil pilots maken/binden/ uit het slijk trekken ... via Langstraat. Lab</li> <li>• beschrijven van de visie 'werkloze gemeente', PAM is onderdeel daarvan</li> <li>• opzetten Langstraat. Lab met alle positief kritische geluiden in de breedte</li> <li>• TvM doet dit – meer uitvoeren</li> <li>• mensen ondersteunen in het vinden van waardevol werk, mensen trainen in communicatie en hun beeld van de maatschappij</li> <li>• we trekken de kar in coöperatie-scharrelondernemers en gaan een rol spelen in Tegenprestatie in Breda; zou daar heel graag de lijntjes spannen met en tussen de mensen die het betreft en heb mogelijkheden nodig (financiën) om ideeën waar mensen mee komen handen en voeten te geven</li> <li>• als projectleider BHAG voor de gemeente Delft is het mijn opdracht om door intensieve samenwerking zoveel mogelijk mensen een betaalde baan te bieden; de parallelle arbeidsmarkt biedt veel kansen</li> </ul>

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• knelpunten in beeld brengen &gt; richting waardevolle werkplekken / werkzaamheden</li><li>• klein beginnen</li><li>• niet verzuilen in het grijze gebied (dus parallelle arbeidsmarkt groot en openhouden)</li><li>• mensen die het betreft ondervragen: wie wil werken moet kunnen werken &gt; in kaart brengen wat dat dan is voor die mensen</li><li>• afspraken werkgevers in de vorm van werkakkoorden waarbij zij ook medefinancier zijn; uiteraard ook banen creëren voor maatschappelijke uitdagingen en hier een sluitende businesscase voor maken</li><li>• ontschotting binnen het sociaal is een van onze eerste pijlers, naast een kandidatenpanel om goed te weten waar de behoefte ligt</li><li>• ondernemers/(private) werkgevers die anders durven te denken</li><li>• integraal aanvliegen op basis van gemeenschappelijke visie en doelen</li><li>• durf om grenzen op te zoeken</li><li>• experimenteren</li><li>• creëren van nieuwe waardevolle banen met een volwaardig loon</li><li>• hervorming belastingstelsel: sociale belasting; dit bekostigt het nieuwe systeem</li><li>• sociale ondernemingen krijgen dan bijv. een korting of Sociaal Impact Bonds: hervormingen in het klein, breed gedragen</li><li>• creëren van werk in de directe woon- en leefomgeving gericht op leefbaarheid, sociale cohesie, veiligheid enz.</li><li>• coöperaties waar kosten en baten bij elkaar komen</li><li>• zoeken naar samenwerkingen</li><li>• de personen en netwerken</li><li>• stakeholders</li><li>• maatschappelijke organisaties</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• ik wil graag in gesprek met andere innovators in het land en wil allereerst onderzoeken wat voor banen, aansluiten op welke competenties gecreëerd moeten worden</li><li>• deze boodschap uitdragen</li><li>• organisaties die anders durven te denken/kijken en mensen met een handicap er 100% bij betrekken</li><li>• verbinden van partijen</li><li>• aanjagen van experimenten</li><li>• structuur aanbrengen</li><li>• ik wil graag een bijdrage leveren bij het verder ontwikkelen van de plannen</li><li>• lobbywerk</li><li>• opstarten Social Impact Bond</li><li>• allianties versterken</li><li>• beter in beeld brengen wie de groep mensen is die hier blij van wordt</li><li>• wat past, wat brengt voldoening</li><li>• matches vraag en aanbod</li><li>• verbinden particuliere initiatieven</li><li>• verbinden privaat – privé</li><li>• ik jaag een beetje aan en werk voorbeelden uit</li><li>• proefprojecten</li><li>• onze organisatie veranderen op micro, meso en macro om daarna een landelijk voorbeeld te kunnen worden/zijn</li></ul> |
|---|---|