

Bijzondere verhalen over Waardevol werk



WERKDAG

Werk is de beste zorg!

Bijzondere verhalen over Waardevol werk



WERKDAG

Werk is de beste Zorg!



Voorwoord

Waardevol Werk

Dagbesteding noemen we werk

Dat werk heeft nut

En wij zijn medewerkers, geen cliënten of deelnemers

Het lijkt simpel. Toch staan deze zinnen voor een emancipatoire beweging in Nederland. Een beweging die gaat over de erkenning dat (arbeidsmatige) dagbesteding werk mag zijn. En ook het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid legt nu zelf de relatie tussen dagbesteding en (beschut) werk. Werk dat wordt beloond in waarderende en financiële zin.

De term waardevol werk is ontstaan uit een sessie met organisaties, inwoners en gemeente in Haarlem en Zandvoort. Ik begeleidde in opdracht van de gemeente Haarlem het traject 'doorontwikkeling dagbesteding' en daar heb ik Werkdag leren kennen. We begonnen onszelf, samen met een aantal ervaringsdeskundigen, vragen te stellen. Wat is werken? En wanneer is werk waardevol?

Uit de gesprekken die we voerden blijkt dat werk raakt. In werk kan je jezelf laten zien en werk bepaalt mede wie je bent. En dat is ook de bedoeling van deze portretten in dit boekje. Wat is eigenlijk de betekenis van werk voor mensen? En voor jouzelf? Hoe zien we onze eigen ontwikkeling? Een mooie manier om het tienjarig jubileum van Werkdag te vieren: gefeliciteerd.

Mijn werk is mijn dagbesteding. Zonder zou ik me stierlijk vervelen. Het is het beste voor iedereen als ik werk. Het is waardevol als ik bij

kan dragen aan een grotere beweging. Als ik me verbind aan anderen, en dat leidt tot een resultaat dat ik zelf nooit kan bedenken of alleen kan realiseren. Het wordt pas echt waardevol als uitkomsten worden voortgebracht. Zoals de gemeente Haarlem die het benut voor de nieuwe subsidiesystematiek, een ervaringsdeskundige die me wijst op de juiste snaar, een organisatie zoals Werkdag die dagbesteding werk gaat noemen.

What's in a name? Alles. Want in taal staat de verandering. Mensen waar de arbeidsmarkt een afstand tot heeft (Dannenbergh, 2018) hebben te maken met oordelen van anderen, van beoordelingen zoals loonwaarde. Loonwaarde gaat uit van wat je waard bent in loonvormende zin. Ben je minder waard als je minder loonwaarde hebt? Dat doet pijn.

Waardevol werk gaat juist over de vraag wat werken voor jou is. En vooral wanneer dat werk waardevol is. Een gedichtenbundel schrijven, 3D-ontwerp maken, luisteren naar het verhaal van een ander, het strand schoonmaken, een aandeel leveren in een logistiek proces, een schuimblaadje maken op een cappuccino. Jouw bijdrage aan anderen, de markt, de maatschappij is relevant, het doet ertoe. En jij doet er zelf ook toe. Dat is waardevol werken.

Anna van Deth

Adviseur Participatie bij Movisie



Inhoudsopgave

Voorwoord

Anna van Deth

Waardevol Werk

4

Inleiding

Hubert-Jan de With

"Mensen kunnen echt veel meer dan dat zijzelf en wij denken."

10

Medewerkers

Agnes Fischer

"Hier ben ik tot rust gekomen!"

14

Rob Paagman

"Ik zou nog meer over 3D willen leren!"

18

Songul Olcay

"Ik ben een vrouw die haar eigen geld wil verdienen!"

22

Laurens de Winter

"Eigen veiligheid gaat altijd voor!"

26

Michel Essenberg

"Ik wil kunst voor iedereen bereikbaar maken!"

30

Edgar Hoek

"Ik leer hier meer dan ik in mijn hele leven heb geleerd."

34

Pieter van de Heuvel Varik

"Mijn goal? Een betaalde baan vinden!"

38

Fleur de Jager

"Mijn dromen zijn uitgekomen!"

42

Betrokkenen 'Bijzondere verhalen doe we niet alleen'	47
Sylvia Ruiter <i>"Ik wist meteen dat dit de oplossing was!"</i>	50
Zack Le Hane <i>"Ik heb mijn gevoel voor eigenwaarde weer terug!"</i>	54
Simon Sembol <i>"Ik ben 180 graden gedraaid!"</i>	58
Gerben Joustra <i>"De BAVO-kaars is mijn favoriete product!"</i>	62
Ronald Hessen <i>"Werkdag biedt een veilige werkplek voor onze leerlingen!"</i>	66
Beleid en Praktijk 'Waardevol werk'	71
Cees Boon <i>"Wij bieden echt werk, gericht op rehabilitatie."</i>	74
Jeroen Coops <i>"We zijn uitgegroeid tot een stabiele professionele organisatie."</i>	78
Annemarie Plinta <i>"De schottenvrije keten moet in stand blijven."</i>	82
Mariëlle Bonfrer <i>"Niemand mag tussen de wal en het schip vallen!"</i>	86
Joop Berendsen <i>"Er is behoefte aan horecapersoneel!"</i>	90
Met dank aan / Colofon	94



Naam	Hubert-Jan de With
Leeftijd	49 jaar
Functie	Unitmanager
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Mensen kunnen echt veel meer dan dat zijzelf en wij denken.”

Voor mij zit Hubert-Jan, woonachtig in Gouda met zijn twee kinderen. Hij heeft een grote glimlach op zijn gezicht als hij over zijn werk vertelt. Werkdag BV is opgezet door Paswerk, omdat er behoefte was aan een dagbestedingswerkplek voor een bijzondere doelgroep. Sinds juni 2012 is Hubert-Jan manager bij Werkdag. Zijn werkachtergrond zat altijd al in de dagbesteding/zorgsector, dus het solliciteren op deze functie was een logische stap.

“Toen ik Werkdag onder mijn hoede kreeg zat er een groep van 6 à 7 medewerkers en waren er alleen nog de activiteiten zwemmen, sporten, arbeid, creatief en de kaarsenmakerij opgezet als dagbesteding. Ik ben meteen aan de slag gegaan met het uitbreiden van de (werk)activiteiten, werken en scholing.”

Na twee tot drie jaar kreeg Werkdag de opdracht om het contract Zorgonderzoek uit te voeren, waarbij zij mensen aan het werk gingen helpen met multiproblematiek. Dit is voor de afdeling Werk & Inkomen van de gemeenten Haarlem en Zandvoort.

“Bij mensen met multiproblematiek kun je denken aan combinaties van een licht verstandelijke beperking en psychiatrische problematiek, gedragsproblemen, lichamelijke beperkingen, sociale

aanpassingsproblematiek, verslaving, criminaliteit en schulden. De rol van de jobcoach is wel echt essentieel. Het begeleiden van de mensen en de werkgevers, maar ook op zoek gaan naar nieuwe werkgevers ligt bij de verantwoordelijkheid van jobcoaches. Eerst een werkstage en dan doorstromen naar een vaste aanstelling.”

Alle doelgroepen zitten bij Werkdag bij elkaar, hoog en laag niveau.

Werkdag is er echt voor mensen die meer begeleiding bij werk nodig hebben, mensen met multiproblematiek, jonge mensen die starten met werken, mensen die ouder worden en werk niet meer volledig aan kunnen en mensen die gewoon minder kunnen door omstandigheden of hun problemen. “Wat wel mooi is; doordat er zoveel doelgroepen bij elkaar zitten, ontstaan er ook weleens vriendschappen of zelfs relaties. Het thuisisolement neemt hierdoor ook af, gezellig na werktijd even iets leuks doen met je collega.”

Werk is de beste Zorg. Belangrijk is dat het werk ertoe doet en mensen te laten ontwikkelen.

“Ik roep het al jaren: ‘Werk is écht de beste Zorg!’ Wij richten ons op wat iemand nog wél kan. Mensen kunnen echt veel meer dan dat zijzelf en wij denken. Mensen die zorg nodig hebben krijgen hulp op die problematiek, maar ervaring leert ook echt dat werken een positief effect heeft op iemand. Het meedoen in de maatschappij, je eigen geld verdienen, een ritme hebben, contacten opdoen, ergens bij horen en ga zo maar door. Als het maar passend is bij wat iemand kan, dat is essentieel. Het is dan ook fijn dat werkgevers nu steeds meer openstaan om het gesprek met ons aan te gaan.”

De jobcoach speelt een grote rol. “Onzekerheid is het ergste voor onze mensen; onduidelijkheid over hun uitkering, grote verandering in hun persoonlijke leven, of dat er iets gebeurt met iemand die dichtbij staat. De jobcoach is meer dan een begeleider en helpt op veel fronten mee, zo blijft de stabiliteit gewaarborgd.”

De toekomstvisie van Hubert-Jan is duidelijk, hij wil van het woord dagbesteding af. “We zijn allemaal mensen die allemaal meedoen,

de een meer dan de ander, maar we werken allemaal mee.

We maken producten, pakken in en werken net als een bedrijf dat een opdracht binnenkrijgt. Het wordt altijd nog arbeidsmatige dagbesteding genoemd, maar wat onze mensen doen is: Werken! En wat wij doen is begeleiding bieden bij het werk.”



WERKDAG



Naam	Agnes Fischer
Leeftijd	51 jaar
Functie	Medewerkster Textiel
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Hier ben ik tot rust gekomen!”

Agnes Fischer is een van de allereerste medewerkers die via Werkdag BV is gaan werken en daar heeft ze nog geen dag spijt van gehad. “Ik werkte voorheen op een inpakafdeling, maar daar kon ik het werktempo niet bijhouden. We moesten bijvoorbeeld ook producten tellen en als ik per ongeluk een foutje maakte, kreeg ik op mijn kop.”

Het was een stressvolle periode, waaraan Agnes liever niet terugdenkt. Ze kreeg er hyperventilatie van en hield er faalangst aan over. Gelukkig heeft ze bij Werkdag een fijne plek gevonden, waar ze alweer tien jaar werkt. En wat heel belangrijk is: “Hier ben ik tot rust gekomen!”

Ze heeft nog een advies voor andere mensen die problemen op hun werk hebben.

“Praat erover en vraag om hulp, want anders kun je ziek worden.”

Volgens begeleidster Pip de Bruin heeft Agnes stapsgewijs een persoonlijke groei doorgemaakt, die nog altijd doorzet.

“Ze is heel gemotiveerd om te werken. Bij ons mag je fouten maken; daar leren we alleen maar van, zeg ik altijd. Als er iets speelt op de afdeling, dan praten we erover.”

Agnes knikt instemmend: “Toen ik hier kwam, kon ik nog niet naaien. Vroeger op school heb ik weleens achter de naaimachine gezeten, maar hier heb ik het vak geleerd. Spannend vond ik het werken met de lockmachine. Daarmee maak je een afwerksteek aan de rand van het naaiwerk, die voorkomt dat de stof gaat rafelen.”

Pip vult aan: “Het is een industriemachine voor een mooier resultaat. Ook onze strijktafel is professioneel.”

Agnes: “Ik kan heel goed samenwerken met Pip. Door haar heb ik veel zelfvertrouwen gekregen.”

Op dit moment werkt Agnes aan een veelkleurige lapjestas, die ze graag wil laten zien. Opvallend is de hoge kwaliteit van het naaiwerk; ze werkt heel precies en is zichtbaar trots op haar werk.

“We maken hier van alles: schorten, gewone tassen en lapjestassen.”

Al heeft het naaiwerk haar voorkeur, ze heeft een zeer gevarieerde werkweek. “Ik werk ook bij creatief, de kaarsenmakerij en keramiek. Gisteren hebben we producten voor de kerstmarkt gemaakt, zoals kerstboompjes en kerstboomhangers.”

Pip: “We vinden het belangrijk dat onze medewerkers hun vaardigheden vergroten. Daarom zoeken we altijd naar nieuwe producten. Een volgende stap kan zijn; het hergebruik van materialen om portemonnees of sloffen te maken.”

Agnes komt zelfstandig naar haar werk. Vier dagen per week loopt ze van haar huis naar Centrum Schalkwijk, waar ze op de bus stapt naar het Spaarne ziekenhuis in Hoofddorp. Bij mooi weer loopt ze vanaf het station naar de Cruquius, maar als het regent stapt ze over op een andere bus, die haar voor de deur afzet. Door haar werk bij Werkdag is ze weer een blij mens geworden.

“Ik voel me gewaardeerd en heb het naar mijn zin. Je hebt er niets aan om thuis met je armen over elkaar te zitten, dan ga je je vervelen.”

Pip de Bruin
Begeleider Kaarsenmakerij/Textiel





Naam	Rob Paagman
Leeftijd	50 jaar
Functie	Medewerker Kaarsenmakerij
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Ik zou nog meer over 3D willen leren!”

Dertig jaar geleden was het nog niet gewoon, dat mensen met een verstandelijke beperking gingen werken. Daarom zocht Simon Paagman binnen zijn eigen netwerk naar een geschikte werkplek voor zijn zoon Rob. “Je kunt een persoon met een beperking niet dwingen om aan de lopende band te staan. Dat was ook niets voor Rob. Hij mocht komen werken bij Albert Heijn in Bennebroek. Rob is begonnen in het magazijn en werd goed begeleid door zijn chef Piet Stam.”

Al snel kreeg hij zijn eigen ‘straat’. Rob glundert als zijn vader het vertelt. “Ik vul en zorg dat alles in mijn straat netjes is, al dertig jaar!” Rob is heel sociaal en leerde de mensen uit de buurt kennen. Regelmatig werd hij naar de kassa geroepen om te helpen inpakken of boodschappen naar de auto van een klant te brengen. Hij werkte met een glimlach en kreeg als dank weleens een reep chocolade.

Toen de zus van Rob het huis uitging, wilde Rob dat ook. De familie raakte verzeild in een wereld van lange wachtlijsten; zes jaar wachten was heel normaal in die tijd. Samen met andere ouders besloot Simon zelf een gezinsvervangend huis op te richten, waar Rob 18 jaar

woonde. Het lag in Heemstede langs de Ringvaart en zus Nicole bedacht de toepasselijke naam 'Eigen Vaart'.

Ook in zijn eigen buurt werd Rob een bekend figuur.

"Ik stoorde me aan het zwerfvuil en ging afval rapen. Waarom? De buurt moet schoon zijn. Van de gemeente kreeg ik een hesje en een knijper om het vuil op te rapen." Tijdens Serious Request 2014 collecteerde Rob in zijn omgeving. "Ik haalde € 1.600,- op en samen met de burgemeester van Haarlem werd ik in het programma gehaald, een bijzondere ervaring."

Kortgeleden verhuisde Rob naar een appartement, omdat zijn oude huis niet meer voldeed aan de huidige eisen.

"De overgang vond ik niet moeilijk want ik woonde, in afwachting van mijn nieuwe huis, al een jaar in een kleine kamer."

Ondertussen veranderde er ook veel bij de supermarkt.

Er werd meer en meer gewerkt met jonge mensen, die niet altijd begrip hebben voor Rob. Een van de begeleiders in zijn huis opperde dat hij misschien terecht kon bij Werkdag BV en dat bleek een goede zet. Zijn week is goed gevuld.

Rob: "Ik werk op maandag en dinsdag bij Albert Heijn. Woensdags ben ik vrij, maar dan zoek ik klussen. Ik weet veel van radio en televisie en kan videobanden overzetten op dvd. Op donderdag en vrijdag werk ik hier met veel plezier bij creatief."

Simon neemt Rob al van jongs af aan overal mee naar toe.

"Ik geloof in persoonlijk contact en stap op mensen af. Rob heeft al kennism gemaakt met drie burgemeesters in Heemstede en er zelfs weleens thuis geluncht. Toen een van hen een probleem met haar televisie had, heeft Rob hem gemaakt."

Vader en zoon vinden het een prettig idee, dat als het werk bij de supermarkt eindigt, Rob ook op maandag en dinsdag bij Werkdag BV kan werken.

Rob: "Ik heb interesse in techniek en zou nog meer over 3D willen leren. Kijk, deze is 3D-geprint en door mij bedacht." Trots laat hij een boodschappenmunt met een hamster zien. Echt heel mooi!

Simon Paagman
Vader van Rob Paagman





Naam	Songul Olcay
Leeftijd	34 jaar
Functie	Kookmedewerker
Werkzaam bij	De Janskliniek/Kennemerhart

“Ik ben een vrouw die haar eigen geld wil verdienen!”

Songul Olcay was vier jaar uit het arbeidsproces, maar wilde graag weer aan de slag. Om haar arbeidsfit te maken, volgde ze bij Werkdag BV een ‘Zorg voor Werk’-traject. Songul is moeder van vier kinderen in de leeftijd van 7 tot 16 jaar.

“Mijn gezinsbegeleidster heeft mij geholpen met het leggen van contact met Paswerk en Werkdag. Toen alles was geregeld, kon ik beginnen. Ik heb veel verschillende werkzaamheden verricht, zoals portemonnees maken en inpakwerkzaamheden. Dat was afwisselend; de ene keer stelden we babydoosjes samen en de andere keer stopten we pepermuntjes, tandenstokers en schoonmaakdoekjes in een zakje voor bij spareribs, want daar krijg je vieze handen van.”

Songul geeft aan dat ze met al haar collega’s goed overweg kan.

Het was alleen even zoeken naar welk werk het beste bij haar past. In ieder geval niet het werken in een kringloopwinkel. Ze herinnert zich ook nog een nare ervaring, die ze heeft opgedaan tijdens een sollicitatiegesprek bij een winkel.

“Ik solliciteerde bij een onvriendelijke man, die mij het gevoel gaf dat ik niets kon. Ik voelde me heel klein en afgeschreven als werknemer.”

Het was Yvonne Hoek, jobcoach bij Werkdag, die haar opving.

“Yvonne heeft mij eroverheen geholpen. Ze motiveerde mij om door te solliciteren en deze ervaring achter mij te laten. Haar hulp is echt heel fijn, want ik sta er niet alleen voor. Op moeilijke momenten hoor ik de stem van Yvonne in mijn achterhoofd, die mij eraan herinnert dat ik er wel toe doe en dat het wel lukt.”

Voor Yvonne, die bij dit gesprek zit, is dit een groot en onverwacht compliment.

“Wat heb je dat mooi gezegd, dat is echt fijn om te horen!”

Tijdens het zoeken naar passend werk is duidelijk geworden dat Songul, die een achtergrond in de zorg heeft, opnieuw de zorg in wil.

Ze heeft al een baan gevonden voor 7 uur per week als kookmedewerker kleinschalig wonen bij De Janskliniek, een woonzorglocatie van Kennemerhart. Mogelijk kan haar contract nog worden uitgebreid.

Yvonne is trots op haar. “Kortgeleden kwam ik op werkbezoek op de locatie en zag een vrouw vol zelfvertrouwen. Voor mij was dat een ‘wauw-moment’. Songul weet wat ze moet doen en ik dacht: ‘daar staat een werknemer van Kennemerhart’, zo leuk om die ontwikkeling te zien.”

Nu is het de beurt aan Songul om te glimmen van trots.

Weer werken betekent veel voor haar. “Ik ben een vrouw die haar eigen geld wil verdienen, net zoals vroeger. Het liefste weer in de zorg, want ik vind het leuk om voor mensen te zorgen.”

Naast haar baan, wil Songul een opleiding tot helpende in de zorg niveau 2 gaan volgen. Ze heeft zich al opgegeven, maar heeft nog geen reactie ontvangen. Als Yvonne dat hoort, onderneemt ze meteen actie. “Songul, als je mij de bevestigingsmail stuurt, dan ga ik bellen.” De dames gaan over tot de orde van de dag!

Yvonne Hoek
Jobcoach





Naam	Laurens de Winter
Leeftijd	29 jaar
Functie	Chauffeur en Medewerker Arbeidsafdeling
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Eigen veiligheid gaat altijd voor!”

Aan het woord is Laurens de Winter. Met zijn uitspraak refereert hij aan iets dat hij heeft geleerd van Annelies van Egdome, zijn begeleider bij Werkdag. “Ik leer mijn grenzen te bewaken; dat is een van mijn doelen. Als ik pauze neem om te kunnen eten, moet ik me niet laten opjutten door andere mensen. Ik ben chauffeur en mijn collega’s wachten ongeduldig op mij om naar huis gebracht te worden. De afspraak is dat ik om 12 uur ga rijden, maar ze staan vaak al om 10 voor 12 klaar.”

Annelies vult aan: “We hebben er niets aan als jij omvalt van de honger. Jouw pauze is van half 12 tot 12 uur. Het rijden met mensen is een verantwoordelijke taak, dat lukt niet op een lege maag.”

Laurens is zich daarvan bewust. Je kunt pas voor een ander zorgen als het goed gaat met jezelf. “Je eigen veiligheid gaat altijd voor.”

Hoe is hij chauffeur geworden?

“Ik werkte vroeger bij een autoschadebedrijf, maar werd in de crisistijd ontslagen. Toen heb ik vijf jaar lang thuisgezeten. Om toch iets te doen te hebben ging ik voor mijn vader, die kunsthandelaar is, klusjes doen. Ik mocht schilderijen en andere voorwerpen wegbrengen of ophalen uit Amsterdam en kreeg steeds meer rijervaring.”

Op de weg kun je voor onverwachte situaties komen te staan. Iets dat lastig kan zijn voor Laurens, maar het lukt hem steeds beter om daarmee om te gaan.

Annelies: "Als Laurens zijn collega's 's morgens gaat ophalen, gebeurt het weleens dat ze niet komen opdagen omdat ze ziek zijn. Laurens bleef voorheen buiten wachten en werd boos als er niemand kwam. Daar heb ik iets op bedacht. Hij belt aan en wacht drie minuten. Als zijn collega er dan nog niet is, rijdt hij weg. Een duidelijke afspraak die goed werkt."

Laurens knikt: "Ik heb ook een kaartje dat ik kan pakken. Op het kaartje staat: niet boos worden, blijf rustig. Eigenlijk hoef ik er niet zo vaak op te kijken, maar het is handig om bij me te hebben voor onverwachte situaties."

Bijzonder is dat hij ook een jonge collega met epilepsie naar haar werk mag brengen. Zij kan onderweg een epilepsieaanval krijgen en dan moet er juist worden gehandeld. Op zulke ritten gaat collega Tom als bijrijder mee, want een aanval komt altijd onverwachts.

Annelies: "Ook daarvoor hebben we een protocol gemaakt. De jongens zijn getraind en weten wat ze moeten doen. Dat geeft een rustig gevoel. Haar moeder heeft toestemming gegeven en we vertrouwen de jongens voor 100%."

In de twee jaar dat Laurens bij Werkdag BV werkt, heeft hij al een behoorlijke groei doorgemaakt. Zijn wens is om een betaalde baan te vinden, dus daar wordt naar gezocht door jobcoach Yvonne Hoek. "Ik ben gek van auto's en heb mijn rijbewijs E. Mijn wens is om achter het stuur te zitten, bijvoorbeeld in combinatie met het schoonmaken van auto's. Ook zie ik mezelf auto's wegbrengen met een trailer achter de auto."

Laurens, we duimen voor je dat er een begripvolle werkgever is, die de lat niet te hoog legt.

Annelies van Egdom
Begeleider Arbeid





Naam	Michel Essenberg
Leeftijd	50 jaar
Functie	Kunstenaar/Filosoof
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Ik wil kunst voor iedereen bereikbaar maken!”

Dat een kunstwerk van Jeff Koons in 2016 voor 13 miljoen euro werd geveild vindt hij absurd. “Het was niet meer dan een bak water met een basketbal erin. Dat is toch onbegrijpelijk dat daar zoveel geld voor wordt gevraagd en dat het nog betaald wordt ook? Ik wil kunst voor iedereen bereikbaar maken.”

Michel Essenberg is iedere dinsdag bij Werkdag BV te vinden, waar hij werkt aan kleurrijke schilderijen die bijna allemaal iets met elkaar gemeen hebben. “De rode draad in mijn schilderijen zijn ogen, die de poort naar je ziel zijn. Hoe ik begin met werken? Van tevoren weet ik niet wat ik ga maken, maar ik begin op het lege vel en zie wel wat het wordt.”

Volgens zijn werkbegeleider Sharon Zaal hebben die ogen een diepere betekenis. “Ogen hebben te maken met zien; je mag jezelf laten zien voor wie je wilt zijn. Michel is een kunstenaar die veel produceert, meestal wel drie werken op een dag. Daarnaast schrijft hij gedichten, tot nu toe los van zijn tekeningen. We willen kijken waar de raakvlakken liggen en of we ze kunnen combineren.”

Bijvoorbeeld door gedichten en kunst samen op een Ansichtkaart af te drukken. Michel fotografeert zijn kunstwerken zelf en in samenwerking met Paswerk Grafisch kunnen de Ansichtkaarten worden gedrukt en verkocht. **Sharon:** "We verkopen producten die door onze medewerkers zijn gemaakt onder ons eigen label Juffrouw de Bonte. Binnenkort wordt er een nieuwe website ontwikkeld, dat een podium biedt voor onze kunstenaars. Ze krijgen een gezicht en ook hun verschillende stijlen worden voor iedereen zichtbaar."

Sharon is bezig met het organiseren van een expositie, die start op 6 maart 2019, de open dag van Werkdag, en daarna rouleert op diverse locaties in de gemeenten Haarlem en Heemstede. "Ik ben al bezig met het selecteren van kunstwerken en ook het werk van Michel zal daar te zien zijn."

Tekenen en schilderen zijn uitingen van creatieve expressie.

Dromen en wensen komen naar boven en talenten worden ontdekt. Veel mensen raken er ontspannen van. Wat betekent het maken van kunst voor Michel? "Tekenen is een soort meditatie voor mij. Normaal gesproken heb ik totaal geen geduld, maar als ik teken wel, dan kan ik focussen. Ik teken graag met houtskool en krijt; verf heb ik geprobeerd, maar dat vind ik niet prettig om mee te werken."

Voordat Michel twee jaar geleden bij Werkdag kwam, werkte hij tien jaar bij Paswerk. Om gezondheidsredenen moest hij daarmee stoppen. Vandaag zit hij in zijn stralende energie: "Nu ik een dag per week teken, gaat het goed met mij. Ik ben stabiel en dan ben ik een stimulans voor anderen. Het is fijn dat je hier jezelf mag zijn, waardoor ik in een andere dimensie kom en heel productief ben."

Ter illustratie laat Michel zijn grote map vol kleurige tekeningen zien. "Mijn stijl is abstract met realistische kenmerken. Met mijn tekening van vandaag ben ik geïnspireerd door Picasso. Andere grote voorbeelden voor mij zijn Salvador Dalí en Herman Brood."



Neem eens een kijkje op de website van Michel:
www.kunst-net-effe-anders.jouwweb.nl.

Sharon Zaal
Begeleider Creatief





Naam	Edgar Hoek
Leeftijd	57 jaar
Functie	Cursist E-learningcentrum
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Ik leer hier meer dan ik in mijn hele leven heb geleerd.”

Pesten op het werk gebeurt vaker dan wenselijk is en Edgar Hoek kan daar helaas over meepraten.

“Ik werkte lange tijd in de staalindustrie. Op een gegeven moment kwam daar een collega werken, die mij pestte omdat ik moeilijk loop.”

Edgars gezicht vertrekt als hij erover vertelt. “Ik werd dan zo boos, dat ik hem wel wilde slaan.” Het is moeilijk voor te stellen, dat zo’n vriendelijke ranke man als Edgar dat echt zou doen. Het pesten op zijn oude werkplek raakte hem diep. Een positief keerpunt kwam, toen hij bij Werkdag BV terecht kon, mede doordat zijn werk te zwaar werd voor hem.

Daar is hij volgens zijn docent John Bolder in een warm nest terecht gekomen. Het verschil met zijn vorige werkplek is zo groot dat Edgar er soms nog emotioneel van wordt.

“Ik heb enorm geboft dat ik hier kan werken; het zijn aardige mensen en het werk is minder zwaar. Bij de afdeling creatief tamponer ik bijvoorbeeld met sjablonen figuren op stoffen. Daar word ik begeleid door Mischa van Dansik, zij is heel aardig.”

Bij John volgt Edgar al drie jaar reken- en taallessen en computerlessen. John weet uit ervaring dat sommige van zijn cursisten boven zichzelf uitstijgen, wanneer ze niet meer onder druk staan.

“Edgar is daar een mooi voorbeeld van. Hij had nog weinig achter een computer gezeten, maar kan zich nu goed redden. Wij kijken naar wat mensen wel kunnen. Het is belangrijk dat je grijze massa in beweging blijft, dat geldt voor iedereen.”

Bij Edgar is dat niet tegen dovenmansoren gezegd, hij is zeer gemotiveerd om te blijven leren. John moet hem soms afremmen.

“Dat klopt, want dan word ik slordig, terwijl het langzaam perfect gaat. Ik leer hier meer dan dat ik in mijn hele leven heb geleerd. Ik ben een stuk beter geworden in rekenen, zoals vermenigvuldigen en hoe het werkt als je 10% korting krijgt. Daar heb je in het dagelijks leven ook wat aan.”

John: “Ik ben docent algemene vaardigheden en stem mijn lessen af op de praktijk en de persoon. Bij voldoende potentie besteden we veel aandacht aan het opleiden richting werk. Denk daarbij aan het behalen van taalniveau NT2, het schrijven van een cv, solliciteren en het aanleren van arbeidsvaardigheden, zoals samenwerken.”

Wat betekent zijn werk voor Edgar?

“Binnen het terrein heb ik veel sociale contacten. Ik vind het hier leuk omdat ik mezelf kan zijn en in mijn eigen tempo mag werken. Een volgende uitdaging in mijn werk is het leren gieten van paraffine. Dat is heel precies werk en soms bibber ik; dat heeft met mijn motoriek te maken. Dat is ook lastig met rekenen en schrijven.”

John beaamt het: “Maar gelukkig kan Edgar zelf goed lezen wat hij heeft opgeschreven. Het verhaal van Edgar laat zien waar we bij Werkdag voor staan. Voor mij zou onze slogan mogen zijn: *‘Werken op de juiste plek is de beste zorg’*.”

John Bolder
Docent





Naam	Pieter van de Heuvel Varik
Leeftijd	45 jaar
Functie	Productiemedewerker/Buitenmedewerker
Werkzaam bij	De Verbeelding Zandvoort

“Mijn goal? Een betaalde baan vinden!”

Tallose malen ‘nee’ horen als antwoord op je sollicitatie, dat doet iets met je. Pieter van de Heuvel Varik kan erover meepraten.

“Na twee jaar kwam ik de deur niet meer uit en dacht: ‘Wat is er mis met mij? Waarom mag ik niet werken?’. Ik was vooral boos op de maatschappij, trok mezelf terug en belandde in een sociaal isolement.”

Gelukkig was daar De Verbeelding in Zandvoort (onderdeel van Werkdag BV) voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het sociaal wijkteam bracht Pieter in contact met jobcoach Hendrik Coblijn. Hendrik herinnert zich hun eerste ontmoeting nog goed.

“Pieter was door allerlei omstandigheden volledig vastgelopen in zijn leven. Hij had geen sociale contacten meer. Dan begin je met een voorzichtige kennismaking en het langzaam opbouwen van vertrouwen. Mogen we binnenkomen? Kom je eens bij ons op de koffie? Wat zou je willen en wat kunnen wij jou bieden?”

Pieter: “Dat was in april 2018 en hoewel ik geen uitweg meer zag, stond ik wel open voor contact. Het vertrouwen terugkrijgen, dat heeft wel zes tot acht maanden geduurd en eerlijk gezegd heb ik daar

nog steeds moeite mee. Stapje voor stapje en met veel geduld heeft Hendrik mij binnengehaald.”

Hendrik heeft Pieter leren kennen als een ijverige man. “Hij wil zich nuttig maken en is begonnen met productiewerk. Maar Pieter is ook een buitenmens en ik probeer een stageplek in de buitenlucht voor hem te vinden. Bijvoorbeeld bij natuurbeheerder PWN, die verantwoordelijk is voor het duinbeheer. Zij hebben ons instructies gegeven voor het onderhoud van een duinpad rondom het circuit.”

Hendrik gelooft dat mensen een taak hebben in het leven.

“Iedereen heeft een bijdrage te leveren. Werken is het beste middel, omdat er altijd een vorm van samenwerking bij hoort.”

Het is nog geen officiële stageplek, maar sinds kort werkt Pieter samen met een collega in de duinen om werkervaring op te doen.

“Dit deel van de duinen kende ik nog niet, fijn om daar rond te lopen. Elke dag leer ik meer over de verschillende planten en het onderhoud van de duinen. Mijn collega heeft mij ook de bunkers laten zien, heel bijzonder.”

Met Pieter gaat het stukken beter dan een klein jaar geleden.

Hij heeft zijn sociale leven weer opgepakt en zorgt voor zijn nieuwe huisgenoot, een lieve kat.

“Ik heb oude contacten, mensen die ik soms wel tien jaar niet had gesproken, weer aangehaald. Als ik nu met vakantie zou gaan, dan kan ik mijn kat wel bij vijf personen onderbrengen. Het is fijn dat de zaken waarmee ik worstel nu wel opgemerkt worden.”

Pieter is diep geraakt door wat hij heeft meegemaakt en om te overleven bouwde hij een muur om zich heen.

“Ik voel me nog geen onderdeel van de maatschappij, maar ben wel onderweg. Iedere dag zet ik me in voor mijn herstel. Ik heb wel een duidelijk goal voor mezelf, namelijk een betaalde baan krijgen.”

Wat zou een betaalde baan voor hem betekenen? Pieter kijkt alsof hij de loterij heeft gewonnen: "Vrijheid natuurlijk! Dan kan ik weer met vakantie gaan en mijn eigen dingen betalen. Daar kijk ik enorm naar uit."

Hendrik Coblijn
Jobcoach





Naam	Fleur de Jager
Leeftijd	28 jaar
Functie	Voorzitter Medezeggenschapsraad
Werkzaam bij	Werkdag BV

“Mijn dromen zijn uitgekomen!”

Als voorzitter van de medezeggenschapsraad is Fleur de Jager tussenpersoon tussen de medewerkers en de begeleiders. Een rol die haar goed past, want ze springt graag op de bres om anderen te helpen. Wat heeft ze, in de korte tijd dat ze voorzitter is, al voor elkaar gekregen?

“Er zijn gelukkig geen problemen op de werkvloer. Tot nu toe gaat het vooral om het bedenken van ideeën en ben ik een luisterend oor voor mijn collega’s. Ons team bij Werkdag bestaat uit medewerkers met verschillende soorten problemen.”

De medezeggenschapsraad organiseert ook themadagen, zoals het uitnodigen van de Herstelacademie. Die bijeenkomst bracht hen op een idee. “We vinden het een leuk om ervaringsdeskundige voor elkaar te zijn. Als een collega advies wil dan mag hij dat aan je vragen, als degene dat wil natuurlijk. Bijvoorbeeld iemand die een angststoornis heeft, mag bij mij komen voor vragen. Ik kan vertellen hoe ik ermee om ben gegaan en zo kunnen we elkaar helpen.”

Regelmatig is er een vergadering met manager Hubert-Jan en de ongeveer twaalf mensen in de medezeggenschapsraad.

Ter voorbereiding daarop heeft Fleur eerst een gesprek met Hubert-Jan. "We studeren dan in waar de vergadering over gaat. Hubert is een aardige manager, die openstaat voor onze ideeën. Er was bijvoorbeeld behoefte aan een empowermenttraining, zodat mensen meer zelfvertrouwen krijgen. Ik heb deze training zelf mogen opzetten, in samenwerking met onze docent John Bolder. We hebben daarvoor een stappenplan gemaakt. De eerste stap was vragen aan John of hij daar tijd voor had. Gelukkig was dat zo. Het volgen van de empowermenttraining maakt je assertiever en trotser op jezelf."

Fleur weet waar ze over praat, want zelfvertrouwen ontbrak vroeger bij haar. Ze weet ook hoe dat komt. "Op school werd voortdurend tegen mij gezegd dat ik nooit dtp-er zou kunnen worden of iets zou kunnen doen in de techniek of de horeca. Dat waren drie dromen van mij."

Glunderend vervolgt ze: "En wat denk je? Bij Werkdag doe ik het allemaal. Ik werk wekelijks drie uur bij het Kattencafé, ik doe dtp-werk, zoals het ontwerpen van een poster voor het jubileum van Werkdag, en ik werk een dag per week bij Wielwerk."

Ze is technisch goed onderlegd en vertelt trots wat ze laatst heeft gedaan. "Er kwam een scootmobiel binnen, waarvan de cockpit kapot was. Ik heb de printplaat vervangen, het stuur versteld en de laadplug gemonteerd en gesoldeerd. Alles werkt naar behoren en de eigenaar kan weer rijden."

Naast het waarmaken van haar dromen vond ze ook liefde binnen Werkdag. "Ik rijd dagelijks met mijn vriend mee naar het werk en iedere vrijdag werken we samen bij Wielwerk."

Een van de vereisten om met elektriciteit en lasapparatuur te mogen werken, was het behalen van basisdiploma VCA. Fleur heeft daar keihard voor gewerkt. "Ik volgde de interne cursus en maakte elke avond een oefening. VCA gaat over veilig werken en handelen. Het is mijn eerste, en tot nu toe enige, diploma."

Fleur de Jager heeft zich ontwikkeld tot een sterke jonge vrouw die in moeilijke tijden houvast vindt bij haar eigen motto:

"Iemand anders heeft het vast wel zwaarder dan ik. Fleurtje, niet zeuren, het leven gaat door."

Hubert-Jan de With
Unitmanager Werkdag BV



Betrokkenen

'Bijzondere verhalen
doen we niet alleen'



Naam	Sylvia Ruiter, haar zoon Nicky werkt bij Werkdag
Leeftijd	55 jaar
Functie	HBO-medewerker Voor en Vroegschoolse Educatie
Werkzaam bij	Voorschool in Amsterdam

“Ik wist meteen dat dit de oplossing was!”

Sommige gezinnen krijgen het zwaar te verduren. Je vraagt er zelf niet om, maar moet ermee zien te dealen. Sylvia Ruiter is een alleenstaande moeder van vier kinderen. Alleen haar jongste dochter woont nog bij haar thuis in Hoofddorp.

“Mijn zoon Nicky (18) is autistisch en heeft een spraak- en taalgebrek. Qua leren ging het redelijk, maar op school werd besloten dat hij beter naar een gespecialiseerde school voor autisme kon gaan. Dat gaf zoveel stress bij Nicky dat hij met geen mogelijkheid naar school te krijgen was. Nicky zegt altijd dat hij een normale jongen wil zijn. Hij zat een jaar lang thuis op de bank en ik zat met mijn handen in het haar en dacht: ‘Wat nu?’”

Sylvia was naarstig op zoek naar een oplossing en struinde internet af op zoek naar hulp.

“Tijdens het googelen vond ik Werkdag. Ik nam contact op met Hubert-Jan en heb een rondleiding gekregen. Ik wist meteen dat dit de oplossing was.”

Ze zat met nog een belangrijke vraag. Hoe komen we binnen en hoe werkt het financieel? Nina Kunst van het Meer-team nam die zorg uit handen. “Zij ziet wat er nodig is voor Nicky en probeert ons echt te helpen. Zij regelt alle financiën en als er nood is, zitten we voor een groot overleg samen. We hebben met elkaar al een traject van drie jaar achter de rug.”

Naast Nicky is ook zijn zus autistisch.

Ze kampt met identiteitsproblemen. Geboren als jongen zit zij nu in een transformatieproces. Zij heeft ook bij Werkdag gewerkt. Sylvia's oudste zoon werd als 18-jarige op zijn fiets aangereden door een auto en hield er hersenletsel aan over.

Haar gecompliceerde thuissituatie heeft Sylvia er niet van weerhouden om zich te laten omscholen tot HBO-educatiemedewerker.

“Zelf heb ik op mijn 26e een zwaar motorongeluk gehad en kon daarom mijn werk in de zorg niet meer doen. Nu werk ik fulltime op een voorschool en help kinderen van 2-4 jaar zich voor te bereiden op de basisschool. Ontzettend leuk werk om te doen. Maar wat bijvoorbeeld moeilijk is voor Nicky is dat als ik schoolvakantie heb, hij ook vrij wil zijn. Dat vindt hij lastig. Nicky is trouwens heel sportief en kan goed met mensen omgaan. Via Sport en Spel van de gemeente heeft hij regelmatig taken uitgevoerd bijvoorbeeld bij een basketbaltoernooi. Wist je dat hij voor Taekwondo de zwarte band heeft?”

Hier spreekt een trotse moeder. Sylvia is erg blij met de kansen die Nicky bij Werkdag krijgt.

“Niemand wordt boos op hem als hij in een slechte periode zit en niet naar zijn werk gaat. Ze hebben zelfs een oude computer, die ik thuis had staan, ge-update voor Nicky, zodat hij thuis kan werken aan zijn 3D-ontwerpen. Nicky zit bij Werkdag met de juiste mensen om zich heen. Hij gaat normaal gesproken graag naar zijn werk. Waar we nog naar uitkijken? Een eigen plek waar Nicky onder begeleiding op zichzelf kan wonen.”



Naam	Zack Le Hane
Leeftijd	55 jaar
Functie	Operational Manager 3D-printing en 3D-scanning
Werkzaam bij	3D Makers Zone

“Ik heb mijn gevoel voor eigenwaarde weer terug!”

Bij Werkdag BV helpen we gemotiveerde mensen van alle niveaus om verder te komen in hun leven. De goed opgeleide Zack Le Hane beleefde een dieptepunt in zijn leven, toen hij jaren geleden in contact kwam met Werkdag BV.

“Het was een slechte periode voor mij en eerlijk gezegd dacht ik nooit meer aan de slag te komen. Toen kwam ik hier en mocht 10 moertjes, schroefjes en ringetjes in een plastic zakje doen. Veel te eenvoudig werk voor mij. Ik wilde graag werken en laten zien wat ik allemaal kan. Ik stapte naar Hubert-Jan, die dacht dat ik misschien beter tot mijn recht zou komen op de creatieve afdeling. Dat klopte.”

Zack is een echte handyman en kreeg zijn eigen project.

Hij heeft door het hele gebouw schilderijen en andere kunstwerken opgehangen, voorzien van de naam van de kunstenaar. Vervolgens heeft hij alle kunstwerken gefotografeerd.

“Dat paste veel beter bij mij. ”

Wat betekende het terugkeren naar werk voor Zack?

“Ik kwam met beide benen op de grond en heb mijn gevoel voor eigenwaarde weer terug. Op een dag vroeg Hubert-Jan of ik interesse had in 3D-printen. Mijn antwoord was: dat heb ik nooit gedaan, maar dat kan ik wel leren. Ik ben goed in het begrijpen van tekeningen en teken zelf ook. Er is een 3D-printer aangeschaft, ik volgde een opleiding om mijn ontwerpen 3D-printbaar te maken en hielp met het opzetten van de 3D-afdeling.”

Het ging zo goed met Zack dat er gezocht werd naar een werkplek bij een werkgever. Precies op het juiste moment, want in de Waarderpolder startte het bedrijf 3D Makers Zone. Hij kreeg een kans van Herman van Bolhuis, een van de partners, en was er vanaf het begin bij.

“We begonnen in een grote hal met schoonmaken, deden klusjes en stonden samen op de ladder te schilderen. Later ben ik de 3D-printers gaan bedienen en onderhouden. Na een proefperiode volgden twee jaarcontracten, maar inmiddels heb ik een vast contract voor 32 uur per week.”

Ondertussen lacht het leven hem weer toe.

“Het gaat supergoed met mij. Ik ben Operational Manager 3D-printing en 3D-scanning. We maken full color 3D-printen in plastic en zandsteen, die ik netjes afwerk. Ook maken we geavanceerde producten via reverse engineering, waarvoor ik binnenkort een opleiding ga volgen.”

Je ziet dat Zack bij 3D Makers Zone op zijn plaats is; hij beweegt zich door de hal alsof het zijn tweede huis is. Wat brengt de toekomst voor hem?

“Voldoende uitdaging, want we blijven hier innoveren, brainstormen en onszelf ontwikkelen.”

Zack laat nog een reeks aan 3D-producten zien, eigen ontwerpen en producten die hij heeft geprint. Een spannend proces, want de printer mag niet opeens stoppen. Het meest bijzonder vinden we de ambtsketting van de burgemeester en de 3D-geprinte gitaar voor Serious Request. Aan beide producten heeft Zack meegewerkt.

Tranen schieten in zijn ogen als hij vertelt uit te kijken naar de kerstdagen.

“Mijn werkgever heeft een vliegticket voor mij gekocht om in Engeland mijn pasgeboren vierde kleinkind voor het eerst te ontmoeten en de rest van mijn familie te zien.”

Herman van Bolhuis
Founder 3D Makers Zone





Naam	Simon Sembol
Leeftijd	33 jaar
Functie	Medewerker Groen
Werkzaam bij	De Hartekamp Groep

"Ik ben 180 graden gedraaid!"

De scheiding van zijn ouders op 18-jarige leeftijd hakte er flink in bij Simon Sembol. Hij heeft lange tijd moeten vechten om er weer bovenop te komen. Ongeveer acht tot tien jaar geleden ging hij bij Paswerk werken als medewerker groen.

"Werken in het groen past echt bij mij. Eindelijk wist ik welk beroep ik leuk vond. Ik werkte met plezier tot de subsidie stopte en ik mijn droombaan verloor. Wat nu? De problemen stapelden zich op en het ging bergafwaarts met mij."

Op een dieptepunt in zijn leven kreeg hij drie jaar geleden een kans bij Werkdag BV. Hij werd gekoppeld aan jobcoach Ronald Kaandorp.

"Simon had een kort lontje en in het begin hebben we vooral gesprekken gehad over houding en gedrag. We maakten afspraken op allerlei gebied en ik heb hem flink moeten bijsturen.

Hij was grenzeloos geworden, mede door het ontbreken van ouderlijk gezag op jonge leeftijd."

Simon: "Ik was stuurloos en een lastig persoon, waardoor ik het Ronald niet makkelijk heb gemaakt. Zijn hulp is voor mij te vergelijken met goud, niet in geld uit te drukken."

Ronald voelt de neiging om even weg te lopen. Al snel is hij weer zijn nuchtere zelf. "Dit is de charme van mijn werk en mijn uitdaging. Ik zag potentie in Simon, maar hij heeft het zelf moeten doen. Hij vergeleek zichzelf met sw-medewerkers, maar ik zei tegen hem: 'Het is jouw toekomst en je hebt genoeg potentie om verder te komen.'"

Simon is stabiel en weet wat hij wil. Hij heeft de controle over zijn leven terug en is naar eigen zeggen 'rijk van geluk'.

"Ik ben 180 graden gedraaid; in plaats van een kort lontje heb ik nu een lont van een paar meter. Ik voel me weer mijn eigen ik, net zoals voor mijn achttiende jaar."

Ronald heeft voor Simon een garantiebaan gevonden bij De Hartekamp Groep, de locatie waar we dit gesprek voeren en waar Simon zich na twee jaar als een vis in het water voelt.

Tijdens ons gesprek wordt hij regelmatig door enthousiaste cliënten van De Hartekamp benaderd. "Sommigen vinden mij echt te gek. De mensen die hier komen zijn geestelijk en/of lichamelijk beperkt."

"Gelukkig was ik al een beetje gewend aan mensen met een beperking, maar het was wel even omschakelen. Je moet een huid als een olifant hebben. Er zijn mensen bij, die je elke dag opnieuw alles moet uitleggen. Ze onthouden het gewoon niet en daarvoor heb je veel geduld nodig."

Hoewel de toekomst er met een vaste baan in het verschiert goed uitziet, kijkt hij niet al te ver vooruit. Het leven kan zomaar een onverwachte wending krijgen.

"Ik ben verder gekomen dan ik ooit had kunnen bedenken. Mijn werk op deze prachtige locatie betekent alles voor me. Ik geniet van de buitenlucht en zie de veranderingen in de natuur. In mijn vrije tijd ben ik zomers op het circuit in Zandvoort te vinden. Als voorman sta ik bij de hoofdingang om te zorgen dat alles goed verloopt."

“En weet je wat zo leuk is; een van De Hartekamp-cliënten kom ik daar ook altijd tegen. Als hij me ziet, spreekt hij me meteen aan.”

Ronald Kaandorp
Teamcoördinator/Jobcoach





Naam	Gerben Joustra
Leeftijd	31 jaar
Functie	Medewerker
Werkzaam bij	De wereld van Jansje

“De BAVO-kaars is mijn favoriete product!”

De wereld van Jansje is een idee van de Doopsgezinde Gemeente in Haarlem. Net als Werkdag BV staan de initiatiefnemers met hun medewerkers midden in de samenleving. Jansje van Goor was een dame uit de 18e eeuw met een beperking, die werkte als schoonmaakster. Met het geld dat zij achterliet is een stichting opgezet. “Wij zijn allemaal een beetje Jansje,” zegt bedrijfsleider Esther Gijze. “De wereld van Jansje bestaat uit een winkel, een webshop, een lunchroom en catering hier op locatie. Jansje wordt helemaal geleid door mensen met een beperking. We zijn allemaal gelijk en doen hetzelfde werk, dus ook de werkbegeleiders maken de toiletten en de keuken schoon.”

Met elkaar poetsen ze het stigma weg dat medewerkers met een beperking soms nog krijgen. Ze worden professioneel opgeleid en werken naar talent en vermogen. “We vinden het belangrijk dat iedereen uitgedaagd wordt in zijn/haar werk. Daar letten onze pedagogisch medewerkers ook goed op. Wij bieden verschillende soorten werk; eten voorbereiden en klaarmaken, klanten ontvangen, bedienen en zorgen dat de winkel er aantrekkelijk uitziet. Klanten worden onthaald door onze gastheer/gastvrouw en hebben soms

niet eens in de gaten door wie de winkel wordt geleid. Alles gaat hier zo vanzelfsprekend.”

Gastheer Gerben Joustra wil wel meewerken aan het interview. Hij staat graag in de belangstelling en wil ook op de foto. Hoe lang werkt hij al bij Jansje en bevalt dat een beetje?

“Vanaf het begin, dus al tien jaar. Ik werk op dit moment in de bediening van de horeca. Als er gasten komen, heet ik ze welkom en vraag: ‘Wilt u iets eten of drinken?’. We maken alles zelf en vers in eigen keuken. Ik maak lekkere smoothies en als barista zet ik hele goede koffie, zoals cappuccino met een figuurtje erop.”

Gerben neemt bestellingen op en maakt praatjes met de gasten.

“Maar ik mag ook de rekening opmaken en afrekenen. Binnenkort ga ik in de winkel werken, dat heb ik al eerder gedaan. Dat is leuk, want ik kan veel vertellen over de producten die we verkopen. Ze worden bijvoorbeeld gemaakt in Nepal of Bali. Als er mensen zijn die een cadeautje kopen, pak ik dat heel netjes in. Mijn favoriete product is de blauwe BAVO-kaars.”

Deze unieke kaars in de vorm van de Grote of Sint Bavo Kerk in Haarlem is in 3D ontworpen bij Werkdag op initiatief van De wereld van Jansje.

Hij wordt ook geproduceerd in de eigen kaarsenmakerij van Werkdag. Het is een arbeidsintensief proces, maar het resultaat mag er zijn. De kerk is een plaatje. “En sinds enkele maanden te koop bij De wereld van Jansje. Ja, de belangstelling is groot.”

Esther vindt het heel knap dat iedereen zo flexibel is. “Iedere dag is anders en soms gebeuren er onverwachte dingen. Dat vraagt veel van onze mensen, maar ze blijven altijd blij en vriendelijk.”

Gerben woont zelfstandig en heeft tal van hobby's: "Ik rijd paard, geef yogales en krijg tennisles. Mijn allergrootste hobby is alles verzamelen dat met Egypte te maken heeft. Ik ben een archeoloog met een eigen Egypte-museum."

Gerben, leuk om je gesproken te hebben en bedankt voor de heerlijke cappuccino met een hartje!

Esther Gijze
Bedrijfsleider De wereld van Jansje





Naam	Ronald Hessen
Leeftijd	54 jaar
Functie	Stagecoördinator
Werkzaam bij	Oost ter Houtschool

“Werkdag biedt een veilige werkplek voor onze leerlingen!”

Praktijkschool Oost ter Hout in Haarlem is een school voor voortgezet onderwijs waar kinderen praktijkgericht onderwijs krijgen om de overgang van school naar werk zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daar horen gerichte stages bij. Ronald Hessen is stagecoördinator en verantwoordelijk voor het stagebureau.

“Jaarlijks gaan er 150 leerlingen op stage, vanaf het derde leerjaar twee dagen per week en in het vierde jaar drie dagen per week. Daarvoor zijn veel stageplaatsen nodig en bij Snuffelmug kringloopwarenhuis plaatsen we jaarlijks succesvol enkele leerlingen. Snuffelmug is heel belangrijk voor onze leerlingen, die extra begeleiding nodig hebben, want Werkdag biedt een veilige werkomgeving, waarin ze maximaal kunnen laten zien wat zij in huis hebben.”

Kim Godschalk is een van de werkbegeleiders bij Snuffelmug, die de leerlingen onder haar hoede neemt.

“Wij werken niet alleen met jongeren, maar eigenlijk met mensen van alle leeftijden. Bijvoorbeeld omdat ze lang uit het werkproces zijn geweest en weer werkervaring willen opdoen. Hun ontwikkeling kan heel snel gaan. Sommige deelnemers leven meteen op, omdat ze uit

hun sociale isolement komen en weer een normaal dag/nachtritme ontwikkelen. Dan moeten wij ervoor waken dat ze niet te snel gaan en hun grenzen overschrijden.”

Ze heeft een mooi ontwikkelvoorbeeld van een stagiair, die verlegen en introvert binnenkwam. “Wat er in hem omging, wist ik niet.

Deze jongen maakte bij ons een enorme groei door. Waar hij eerst nauwelijks iets durfde te zeggen, vraagt hij nu of hij mee mag met een chauffeur om afval naar Spaarnelanden te brengen. Geweldig vinden jongens dat, werkschoenen aan en gaan.”

Snuffelmug is een heel sociaal bedrijf, zowel qua collega’s als deelnemers.

Ronald: “Het mooie is dat de stagiaires meteen midden in de maatschappij terecht komen. Een andere favoriete stageplek is Wielwerk (een bedrijfsonderdeel van Paswerk), maar alleen de meest productieve jongeren komen daarvoor in aanmerking, want daar gaat het om inzichtelijk werk.”

Kim: “Ook hier wordt echt gewerkt; sjouwen in het magazijn, het uitpakken van dozen, het sorteren en uitzoeken van kleding en spullen, het prijzen van artikelen en het verkopen en afrekenen. Nee, ouders vinden het niet leuk als we dit arbeidsmatige dagbesteding noemen; hun kinderen, onze deelnemers, werken naar vermogen en in teamverband.”

Als je met mensen werkt die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken, is het belangrijk dat je ook op jezelf blijft letten. Iets dat Kim en Ronald beide herkennen.

Ronald: “Het is weleens gebeurd dat ik het zelf even niet meer zag zitten. Gelukkig heb ik mijn werk altijd gecombineerd met het geven van vechtsport, dat is een uitstekende uitlaatklep.”

Kim: “Ik mis op mijn werk wel een plek om me tijdens de pauze terug te trekken. Ik krijg geen rust, want als ze me zien, word ik aangesproken.” Er wordt naar een oplossing gezocht.

Waarom springen ze 's morgens uit hun bed om aan het werk te gaan?

Kim: "Voor de combinatie van de kringloopwinkel en het werken met mensen. Ik hou van kringloop en heb de bijnaam Miss Kringloop!"

Ronald: "Ik vind het geweldig om jongeren te zien opbloeien; dat hun zelfvertrouwen groeit en ze een positief zelfbeeld ontwikkelen. Dat geeft mij een kick!"

Kim Godschalk
Begeleider locatie Snuffelmug



Beleid en Praktijk

‘Waardevol werk’



Naam	Cees Boon
Functie	Directeur Paswerk
Werkzaam bij	Paswerk

“Wij bieden echt werk, gericht op rehabilitatie.”

Directeur Cees Boon gaat er eens goed voor zitten om over het ontstaan en de zin van Werkdag BV te praten. “De historie begint eigenlijk al in 2004/2005. Wethouder Ruud Grondel van de gemeente Haarlem organiseerde een rondetafelgesprek met Paswerk en andere organisaties in het kader van de Wmo. Het doel was het bevorderen van de samenwerking tussen alle partijen. Deze plannen werden verder geconcretiseerd in dossier ‘Ruim Baan’ dat resulteerde in een hecht samenwerkingsverband tussen De Hartekamp Groep en Paswerk.”

Paswerk werkte als goede buur altijd al samen met Sein.

“We merkten dat veel mensen, die hier werden geplaatst, niet konden meekomen in het werktempo. Dat vonden we niet goed en we zochten naar een tussenvoorziening, waar deze medewerkers op hun eigen tempo konden werken. Vanuit een hele andere filosofie zijn we toen begonnen met Werkdag, want zij pasten niet in project ‘Ruim Baan’.

Een tweede aspect was bijstandsdossier 'Mens aan het werk' waarvoor de gemeente Haarlem bij Paswerk aanklopte.

"Zoveel mogelijk mensen die in de bijstand zaten, moesten aan het werk. Wij zagen daardoor een stroom van honderden mensen op ons afkomen met een enorme diversiteit. Velen waren helemaal niet toe aan werken, om uiteenlopende redenen. We zochten overleg met Brijder, lokale organisaties en experts in de psychiatrische zorg. Toen zagen we in dat we deze groep niet zomaar konden bedienen."

In die tijd ging Cees op werkbezoek bij Annemarie Plinta. Zij had veel verstand van psychiatrie en ze deelden de visie dat er iets moest gebeuren. "Wij huurden haar in en vroegen haar om voor deze groep een arbeidsmatige dagbesteding op te zetten. De doelgroep bestaat nog steeds en komt via de bijstand, de RIBW of een verslavingsinstelling bij ons. Annemarie heeft veel vrijheid gekregen en zette Werkdag voor ons in de steigers. Haar opvolger Hubert-Jan de With heeft het verder uitgebouwd."

Werkdag springt op de bres voor mensen, die vroeger anoniem in een kaartenbak stonden en waar geen aandacht aan werd besteed.

"Het is een ingewikkelde categorie mensen, die in het reguliere circuit niet meekomt. We beginnen bij de kern, het aanpakken van de gecompliceerde situatie waarin een persoon zich bevindt in aansluiting met het zorgcircuit. In kleine stappen gaan we op weg naar rehabilitatie en hopelijk daarna richting re-integratie. Ik vind het positief dat deze mensen uit de anonimiteit zijn en een gezicht hebben gekregen."

Het traject van Werkdag was niet te plaatsen onder de Sociale Werkvoorziening, door de financiering vanuit de AWBZ.

Geldstromen mogen niet vermengd worden en daarom is Werkdag een b.v. geworden onder de Werkpas Holding. "Werkdag is voor 90% van de gemeente Haarlem en voor 10% van de gemeente Zandvoort."

Veel sw-organisaties hebben geprobeerd wat Werkdag doet, maar zonder succes. Wat Werkdag biedt is daardoor uniek in Nederland. Hoe ziet de toekomst eruit? "Goed, want Werkdag groeit en bloeit en we zijn bezig met ons verder te positioneren. Daarbij zijn mensen zoals Hubert-Jan nodig, met een zekere eigenwijsheid. We zetten ons in voor een groeiende arbeidsmatige dagbesteding in de regio, in samenwerking met onze partners."





Naam	Jeroen Coops
Leeftijd	47 jaar
Functie	Manager Arbeidsmarkt en Participatie
Werkzaam bij	Werkpas Holding, waaronder Werkdag BV

“We zijn uitgegroeid tot een stabiele professionele organisatie.”

Hij heeft zich er weleens zorgen over gemaakt of ze wel op de juiste weg zaten tijdens het opzetten van Werkdag. “Als startup probeer je dingen uit en begeef je je op ongebaande paden. Ik kan me herinneren dat, tijdens een heisessie, de twijfel een keer bij mij toesloeg. Maar dat hoort er allemaal bij als je iets nieuws opzet. Mijn collega’s zeiden: ‘En Jeroen, we zien jou als degene die leiding gaat geven aan Werkdag.’ Voor mij was dat een verrassing, want ik was daar toen niet mee bezig.”

Tien jaar later weet hij dat het goed is geweest en geeft hij leiding aan de stabiele professionele organisatie die Werkdag vandaag de dag is. “Dat brengt nieuwe verantwoordelijkheden met zich mee. We hebben lange tijd veel vrijheid genomen om te onderzoeken wat het beste was voor de mensen die bij Werkdag komen. Dat vraagt om improviseren; geweldig voor ons medewerkers, die veel voldoening halen uit het helpen van mensen en zich minder graag met administratie bezighouden. Daarin was nog een slag te slaan.”

De tijd van pionieren is echt voorbij en enkele jaren geleden is serieus gekeken hoe de organisatie administratief goed op poten kon worden gezet. "Dat was een uitdaging, want de geldstromen bestemd voor de diverse doelgroepen moeten uitlegbaar zijn. We hebben veel aandacht besteed aan het inrichten van processen en onze administratie en dat blijven we doen. Dat is nodig voor de financiële verantwoording die we afleggen aan onze opdrachtgevers, de gemeenten Haarlem en Zandvoort."

Jeroen is het gezicht van Werkdag naar buiten voor het sluiten van contracten met werkgevers en andere partijen. "Ik heb veel overleg met zorginstellingen, zoals De Hartekamp Groep, SIG en het RIBW. Ons primaire doel is arbeidsmatige dagbesteding aanbieden aan mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt."

De organisatie Pasmatch valt ook onder de verantwoordelijkheden van Jeroen. In hoeverre verschillen Pasmatch en Werkdag?

"Kortgezegd komen de mensen waarvan wij verwachten dat ze de potentie hebben om binnen een jaar door te stromen naar betaald werk, bij Pasmatch terecht. Het is altijd mogelijk om van Pasmatch naar Werkdag te gaan of andersom."

"Een groot voordeel is dat wij als mens-ontwikkelbedrijf en reïntegratiebedrijf alles in eigen huis hebben. Bij Paswerk kunnen mensen weer arbeidsfit worden en zich laten bijscholen. Er wordt werk aangeboden in alle branches, zoals groen, post, metaal en grafisch. We proberen gezamenlijk ook zoveel mogelijk verbindingen te leggen ten gunste van de verschillende doelgroepen. Wat zijn hun mogelijkheden en waar komen zij het beste tot hun recht."

Jeroen vindt het een positieve ontwikkeling dat Werkdag zo groot en stabiel is geworden. "Ongeveer 350 deelnemers per jaar komen naar de arbeidsmatige dagbesteding, variërend van wekelijks een dagdeel tot een hele week. Wat mij betreft gaan we nog twintig jaar door. Werkdag is een partij die gezien wordt en waar je op kunt bouwen. We doen het niet voor niets, want de mate van tevredenheid is hoog. Ik zie dat we echt iets toevoegen aan het leven van mensen en dat geeft mij energie."



Naam		Annemarie Plinta
Leeftijd		63 jaar
Functie		Directeur
Werkzaam bij		Dagbesteding De Zwaan

“De schottenvrije keten moet in stand blijven.”

Tien jaar geleden vroeg Cees Boon, directeur Paswerk, haar om ondersteuning bij het opzetten van Werkdag. Annemarie had hier wel oren naar, ze had net een dagbesteding in Beverwijk opgezet.

“Bovendien paste het idee van Cees bij mijn eigen visie. We zagen een keten waarin dagbesteding, via werken naar vermogen, naadloos doorgroeit naar betaalde arbeid. Werkdag is opgezet voor mensen, die veel tijd nodig hebben om stabiel te worden door middel van kleine en haalbare stappen.”

Annemarie herinnert zich dat het flink pionieren was in de beginperiode.

“Wat wij wilden, vroeg om een nieuwe manier van kijken. Via een intensieve dialoog kwamen we tot een helder plan: een schottenvrije lijn, waarbij mensen als het goed gaat kunnen doorgroeien naar een baan bij een werkgever. Maar als hun situatie juist verslechtert, kunnen ze terugvallen op een beschutte werkplek, zodat ze hun baan niet kwijtraken. Alles steeds in overleg met een verpleegkundige. Juist die combinatie van werk en zorg was van groot belang.”

Werkdag begon met ongeveer veertig mensen, waarvan een deel vanuit Paswerk kwam.

“Zij hadden de ondergrens bereikt, werken bleek niet meer haalbaar. We begeleidden hen richting dagbesteding en wmo. Dagbesteding is er om zelfredzaamheid en isolering tegen te gaan. Belangrijk is dat het past bij niveau en mogelijkheden.”

“Er kwamen ook mensen van buitenaf, die niet meteen konden instromen in de WSW. In het begin overlegden we veelvuldig met de bedrijfsarts en het verzuimteam van Paswerk om deze mensen goed te kunnen begeleiden. Dat was niet altijd eenvoudig, want er zaten slepende dossiers bij die vroegen om intensieve aandacht van multidisciplinaire teams.”

Ze vindt het belangrijk om te onthouden dat Werkdag vanuit de kern een werkorganisatie is en geen zorgorganisatie.

“Zorg is een hele andere tak van sport, dat weet ik uit ervaring. Ik heb tien jaar in de commercie gewerkt, tien jaar in de zorg (crisisbestrijding bij de GGZ) en tien jaar in de sw. Doordat ik op alle fronten hooggeschoold ben en werkervaring heb, kan ik snel de verbinding maken met alle partijen.”

Ze is geen voorstander van de Participatiewet, omdat die te veel mensen buiten de boot laat vallen.

“Ik vind het een verschraling: de kwetsbaren zitten nu thuis en komen nooit serieus aan het werk. De Participatiewet is te zwart/wit, terwijl er een groot grijsgebied is. Werkdag is een oplossing in het grijze gebied en kan een brug slaan naar mogelijkheden.”

In 2016 richtte ze haar eigen dagbesteding op in Gouda, Atelier De Zwaan. Pionieren en zich blijven ontwikkelen zit haar in het bloed.

“We zijn begonnen met niets, we konden net een maand huur ophoesten. Inmiddels gaat het zo goed dat we in 2020 ons pand kunnen kopen.”

De Zwaan is een erkende zorginstelling met deelnemers van 14 tot 93 jaar. Kundige ambachtslieden begeleiden de activiteiten, met hulp van veel enthousiaste vrijwilligers. Aan stoppen met werken denk ik voorlopig nog niet, ik krijg hier juist energie van!”





Naam	Mariëlle Bonfrer
Leeftijd	49 jaar
Functie	Senior Werk en Inkomen
Werkzaam bij	Gemeente Haarlem

“Niemand mag tussen de wal en het schip vallen!”

Als je met Mariëlle Bonfrer spreekt, wordt al snel duidelijk wat een bevlogen type zij is. Of zoals ze zelf aangeeft: “Ik werk vanuit intrinsieke motivatie; mijn werk is voor een groot deel mijn persoonlijke missie.”

Wat haar werk bij de gemeente Haarlem precies inhoudt, is niet in een zin te vangen.

“Ik ben de spil tussen uitvoering en beleid en signaleer ondermeer gaten in de wetgeving. Om een voorbeeld te noemen; het doel van de Participatiewet is om mensen aan het werk te helpen. Als gevolg daarvan krijgen jonggehandicapten alleen nog een Wajong-uitkering, wanneer zij volledig duurzaam niet kunnen werken. Voor sommige mensen, die wel arbeidsvermogen hebben, heeft dat grote gevolgen.”

De uitvoering van deze wet is overgegaan van het UWV naar de gemeente en het kan gebeuren dat mensen net niet voldoen aan bepaalde voorwaarden, waardoor ze overal worden afgewezen. “Ik waak ervoor dat er niemand tussen de wal en het schip valt. Dat kan en mag niet gebeuren.”

Mariëlle is inhoudelijk goed op de hoogte van bestaande regelingen en zet alles op alles om iemand goed terecht te laten komen. Dat kan ze natuurlijk niet alleen. Ze heeft veelvuldig contact met instanties als UWV, SIG, Voorzet, Paswerk, Pasmatch en Werkdag. Haar werk is echt maatwerk, aangezien ieder persoon en elke situatie anders is. “Een voorbeeld daarvan is een hoogopgeleide autistische jongen, die bij ons aanklopte voor hulp. Hij is doodongelukkig op zijn werkplek, want zijn werkgever begrijpt hem en zijn aandoening niet. Om hem te kunnen helpen, zou hij eerst ziek moeten worden. Dat is natuurlijk van de zotte en ook niet de bedoeling van de regels. Op zo’n moment kom ik in actie en nee, dat gaat niet altijd makkelijk, soms zelfs stroperig. Ik moet de situatie uitleggen en heel goed motiveren, waarom we deze persoon moeten helpen om een geschikte werkplek te vinden.”

Soms is het onduidelijk of iemand kan werken. Om een beter beeld te krijgen heeft de gemeente sinds 1 januari 2017 een contract met Werkdag afgesloten voor het uitvoeren van een assessment.

Deelnemers volgen een zogenaamd ‘Zorg voor werk’-traject, waarna duidelijk wordt welke vervolgstappen er genomen kunnen worden. “Het is een moeilijke doelgroep, dat wordt volgens mij weleens onderschat. Alle instanties werken hard samen om deze mensen toch aan een baan te helpen. Zo bestaan er voor werkgevers aantrekkelijke financiële regelingen om drempels weg te nemen en mensen een kans te geven. Niet zelden, blijken ze een waardevolle aanvulling te zijn voor hun nieuwe werkgever.”

Mariëlle geeft aan dat ze er ook is voor de jobcoaches en begeleiders van Werkdag BV.

“Zij hebben veel contact met werkgevers, die hen soms ingewikkelde vragen stellen, waar ze geen antwoord op weten. Jobcoaches kunnen het beste meteen contact met mij opnemen en ik geef ze de juiste informatie. We moeten gezamenlijk proberen te voorkomen dat werkgevers afhaken, omdat ze het te ingewikkeld vinden.”



**Gemeente
Haarlem**



Naam	Joop Berendsen
Leeftijd	68 jaar
Functie	Wethouder Zandvoort
Portefeuilles	Verkeer en Vervoer, Parkeren, Sport, Onderwijs, Werk & Inkomen en Schulden
Werkzaam bij	Gemeente Zandvoort

“Er is behoefte aan horecapersoneel!”

Dat Joop Berendsen van Zandvoort houdt, is duidelijk te merken als je met hem praat. Toch is hij er niet geboren en getogen. In 1984 is hij in de mooie badplaats komen wonen en zijn vrouw en hij hebben de intentie er voorgoed te blijven. “Enige tijd ben ik directeur van de Amro-bank in Zandvoort geweest. Je weet dan wat er speelt in de gemeenschap. Dat heeft zowel voor- als nadelen. Als je tijdens jouw vakantie in de plaatselijke supermarkt de vraag krijgt of iemands hypotheek al rond is, dan zit je daar niet op te wachten. Nu als wethouder word ik ook aangesproken, bijvoorbeeld over de inzameling van vuilnis of de parkeerproblematiek. Dat hoort gewoon bij jouw publieke taak.”

Over het afschaffen van de sociale werkplaatsen heeft hij een duidelijke mening. “Ik vind dat de overheid daar geblunderd heeft. Je kunt niet iedereen geforceerd in een werkomgeving brengen, zeker niet als het gaat om mensen met beperkingen. Zijn er fysieke beperkingen, dan kunnen die soms praktisch worden opgelost, maar bij psychische beperkingen of een combinatie van problemen is dat lastiger. We zijn daarin niet allemaal gelijk. Ik vind dat daar te weinig begrip voor is, ook bij werkgevers.”

Toch signaleert hij een voorzichtige beweging terug richting de sociale werkplaats van vroeger. "Dat is nuttig voor kwetsbare doelgroepen. Stel dat er op zo'n productieafdeling iemand een snee in zijn vinger krijgt, dan heeft dat invloed op iedereen en ligt de productie stil. Dat kan niet in een reguliere werkomgeving, maar wel in een beschermde omgeving."

Meedoen en een bijdrage leveren aan de samenleving zijn belangrijk voor mensen. "Laatst sprak ik een mevrouw, die er fysiek slecht aan toe is. Ze kan niet werken, want het is elke ochtend afwachten hoe ze haar bed uitkomt. Ik vroeg: 'Misschien vind je het wel leuk om op een dag dat het goed gaat, op visite te gaan bij een eenzame oudere.' Ze had daar nooit over nagedacht, maar vond het een goed idee. Ook zij draagt haar steentje weer bij en voelt zich gelukkiger."

De gemeente Zandvoort is medeaandeelhouder van Werkdag BV en werkt veel samen met de gemeente Haarlem. "Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen in Zandvoort geholpen worden bij De Verbeelding. Daar wordt gekeken naar hun potentie en of ze kunnen re-integreren naar betaald werk. Voor degenen die graag technisch aan de slag willen, proberen we een fietsenstalling op te zetten met een werkplaats voor kleine reparaties. Dat is in Haarlem al succesvol gedaan in samenwerking met Spaarnelanden."

Kortgeleden heeft Joop contact gehad met Pasmatch, Paswerk en Werkdag om mensen die hun administratieve baan zijn kwijtgeraakt om te scholen naar de horeca. "Die banen komen niet meer terug en er is veel horecapersoneel nodig. Wellicht kunnen deze werkzoekenden de overstap maken naar de bloeiende horeca, die we op dit moment hebben."

Ter afsluiting heeft hij nog een anekdote over iemand met autisme, die bij een strandpaviljoen ging werken. "Andere personeelsleden vergaten altijd het raam open te doen. Sinds hij er werkt en de duidelijke opdracht heeft gekregen: 'als je binnenkomt het raam opendoen', wordt het geen dag meer vergeten."



Met dank aan:

Peter Preschel

voor je inspirerende input voor het maken van dit prachtige boek.

Tiago Gonçalves Santa Rita

for the most beautiful design.

Michiel Schwing

voor de prachtige uitvoering.

Harry Herman

voor je vormgeving, opmaak, doorloop en geduld.

Judith Cappon

voor de prachtige foto's van de mensen.

Mariëtte Peperkamp

voor je flexibiliteit en doorzettingsvermogen om de verhalen op te schrijven.

Anna van Deth

voor je voorwoord waarin Waardevol werk prachtig menselijk is verwoord.

Melanie Breed

voor je eindeloze geduld, gepuzzel en je harde werken.

Zoals jij altijd zegt: "Bij jullie gebeurt echt iets bijzonders!"

De begeleiders van Werkdag

wat ben ik trots op jullie wijze van begeleiden.

De medewerkers van Werkdag

voor jullie openhartigheid over jullie leven en werk.

En alle overige betrokkenen

om dit boekje tot stand te brengen.

Colofon

Uitgave Werkdag BV

Coördinatie Melanie Breed

Interviews Mariëtte Peperkamp, www.tekstvanjet.nl

Fotografie Judith Cappon, www.judithcapponfotografie.nl

Vormgeving Studio Paswerk Grafisch

Druk Paswerk Grafisch www.paswerk.nl

ISBN 978-90-90315-43-0

Bestellen U kunt "Bijzondere verhalen over Waardevol werk"
bestellen via info@werkdagbv.nl



Tien jaar Werkdag BV, een moment dat wij vieren. In dit boekje gaan we in vogelvlucht terug in de tijd. Wat is Werkdag en waarom is het nodig dat Werkdag er is? Wie zijn de begeleiders, die zich dagelijks inzetten om het werkzame leven van onze medewerkers naar een hoger niveau te tillen? Wat hebben onze medewerkers gemeen? Het zijn allemaal mensen, die Waardevol werken.

De interviews in dit boekje geven een kijkje in het leven van iedereen, die zich betrokken voelt bij Werkdag. Wij wensen u veel leesplezier en horen graag wat u van dit jubileumboekje vindt: info@werkdagbv.nl.



WERKDAG

Werk is de beste Zorg!

ISBN 978-90-90315-43-0



9 789090 315430 >

www.werkdagbv.nl