

Brainstorm parallele arbeidsmarkt en waardevol werk

20 juni 2019



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken



- **Welkom**
- **Toelichting programma**
- **Korte introductie “anders omgaan met participatie”**
- **Presentatie Ellen van Wijk Startfoundation**
- **Spoken, kansen, beren, parels**

- **Zelf aan de slag in groepen**
- **Terugblik**

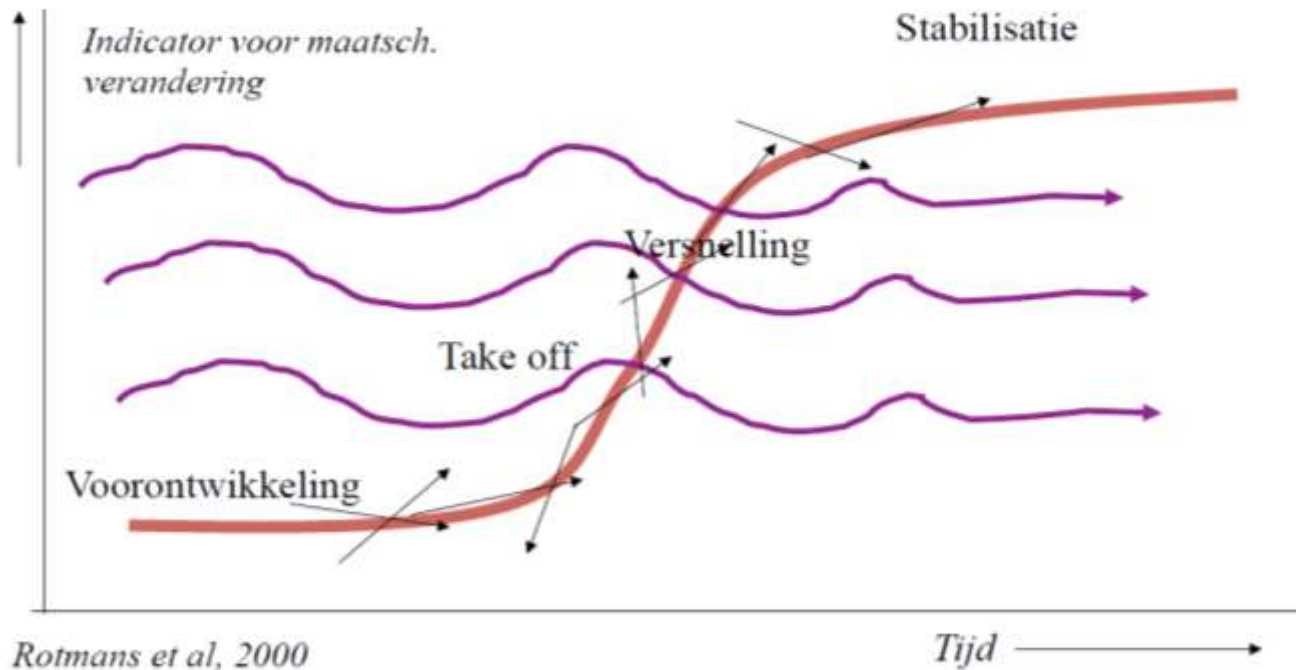




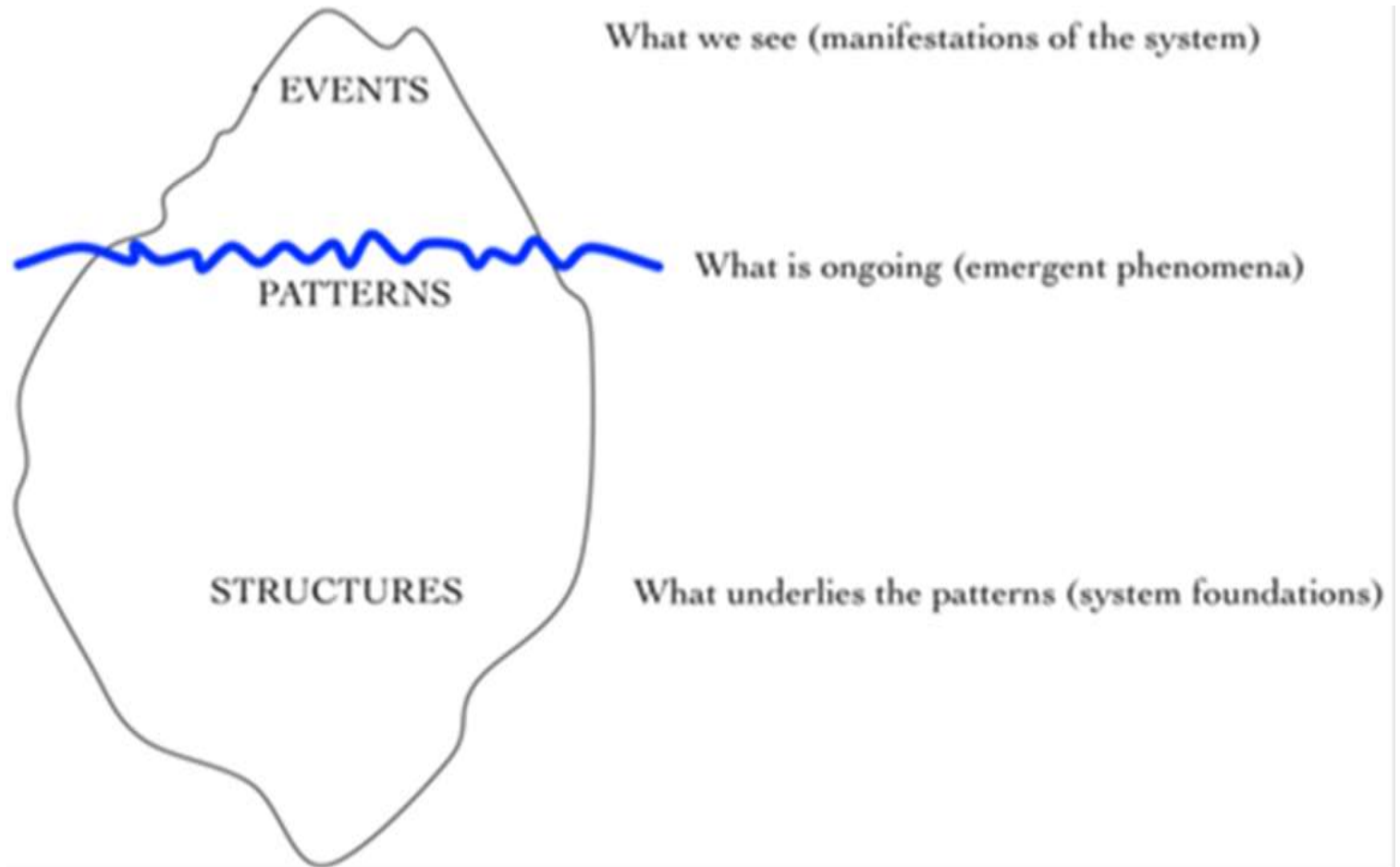
Vanuit verschillende kanten wil tot vernieuwing, maar wat verstaan we nu onder vernieuwing?

- We zitten in een fundamentele kanteling die nog jaren gaat duren
- Een verandering vooral in denken en werken
- De nadruk op structuur, methoden en organisatie is een vlucht
- Op deze manier is het de vraag of de transitie leidt tot de noodzakelijke en mogelijke verandering

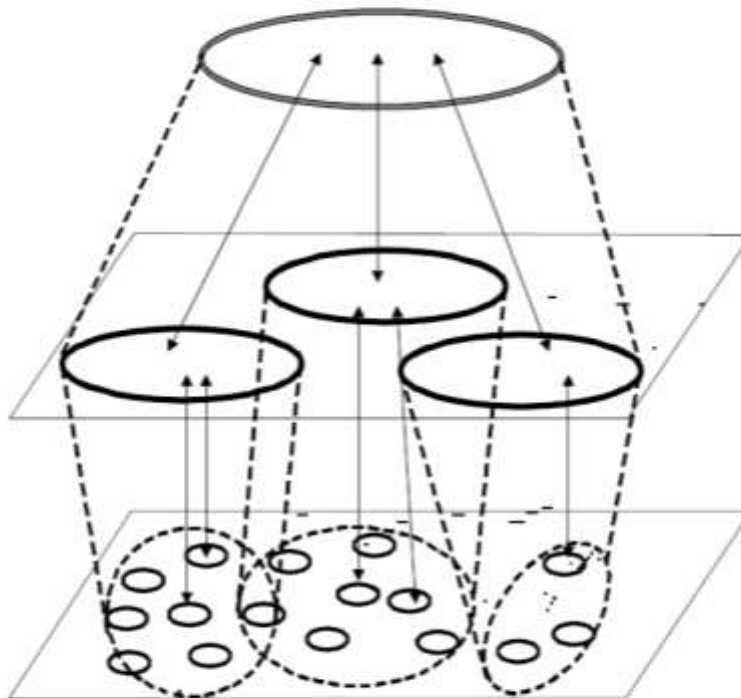
Fasen van transitie



Glas 2: Transitie, ijsberg als metafoor



Multi-level bril



Macro-level

autonome trends, paradigma's,
langzame verandering

Meso-level

regime: dominante structuren,
culturen en werkwijzen

Micro-level

Snelle verandering: innovatieve
ideeën, projecten, technologie,
niche actoren

Geels and Kemp, 2001

Op zoek naar nieuwe “rules of the game”; vooral waardengestuurd

“Regels” om transities te sturen:

- **zorgen dat niches zich op micro- en mesoniveau kunnen ontwikkelen;**
- **verbinden van deze niches op dezelfde koers;**
- **ontwikkelen van visies op macroniveau;**
- **stimuleren dat zich niche-regimes vormen;**
- **bevorderen van afstemming tussen macro-, meso- en microniveau.**

Gezinnen en
huishoudens



4

6 Maatschappelijke
behoefte



6

Parallele arbeidsmarkt

1



Arbeidsmarkt

2



Uitkerings-
afhankelijkheid

5

SW



3



Onderwijs en
kennisinstellingen





**Spoken,
Kansen,
Beren,
Parels,
Vergezichten,
Zorgen,
Ideeën,
Angsten
Inspiratie**

.....



Thema's voor tafels vaststellen

Brainstorm





3 sporen

- Experimenten parallelle arbeidsmarkt
- Transitiearena waardevol werk
- Verbindingen tussen deelnemers om verder te bouwen aan waardevol werk

